

2025 年度尖扎县人力资源 和社会保障局单位决算

目录

第一部分 单位概况

一、单位职责

二、机构设置情况

第二部分 2025 年度单位决算公开报表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十、机关运行经费支出情况表
- 十一、政府采购支出情况表

第三部分 2025 年度单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出情况说明

十一、政府采购支出情况说明

十二、关于 2025 年度绩效评价情况说明

十三、其他重要事项的情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、单位职责

（一）贯彻执行有关人力资源和社会保障的方针政策
和法律法规， 拟订人力资源和社会保障事业发展规划和年
度计划，组织实施。

（二）负责行政机关公务员综合管理，会同有关部门
组织实施国 家荣誉制度和政府奖励制度。

（三）负责推行全县机关、事业单位的工资制度改革，
会同有关 部门拟订全县机关、事业单位人员工资收入分配
政策, 建立健全机关企 事业单位人员工资正常增长和支付

保障机制;组织实施机关企事业单位人员福利和离退休政策;落实企业职工工资水平的宏观调控政策和最低工资标准。

(四) 组织实施事业单位人事制度改革, 负责事业单位人员和机关工勤人员管理办法、专业技术人员管理和继续教育办法的实施工作; 参与人才管理工作, 牵头推进深化职称制度改革工作, 负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。

(五) 贯彻执行公务员管理的政策法规, 负责全县行政机关公务员和参照公务员法管理人员的综合管理工作, 并进行监督检查;负责全县行政机关、事业单位工作人员的考录、考核、培训、职位分类、职务任免、奖惩、申诉控告、辞退等工作; 按管理权限承办有关人员调配工作。

(六) 会同有关部门提出军队转业干部安置和培训计划并组织实施; 负责部分企业军队转业干部解困维稳和自主择业军队转业干部管理服务 work。

(七) 承办县政府交办的其它事项

二、机构设置情况

纳入 2025 年度决算编制范围的预算单位共计 1 个, 具体包括: 尖扎县人力资源和社会保障局本级。

内设机构 5 个，具体为：局长室、副局长室、秘书室、综合办公室

第二部分 2025 年度单位决算报表

(本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差)

收入支出决算总表

公开 01 表
单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	960.49	一、一般公共服务支出	32	21.47
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	212.04
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	118.40	八、社会保障和就业支出	39	812.41
	9		九、卫生健康支出	40	21.19
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	

	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	14.43
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	1,078.89	本年支出合计	58	1,081.55
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	33.67	年末结转和结余	60	31.01
	30			61	
总计	31	1,112.56	总计	62	1,112.56

收入决算表

公开 02 表

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目代码	功能分类科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		1,078.89	960.49					118.40
201	一般公共服务支出	20.98						20.98
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	16.18						16.18
2010399	其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出	16.18						16.18
20129	群众团体事务	4.8						4.8
2012906	工会事务	4.8						4.8
205	教育支出	212.04	212.04					
20599	其他教育支出	212.04	212.04					
2059999	其他教育支出	212.04	212.04					
208	社会保障和就业支出	810.24	712.82					97.42

20801	人力资源和社会保障管理事务	769.04	671.62					97.42
2080101	行政运行	123.89	123.89					
2080110	劳动关系和维权	4	4					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	641.15	543.73					97.42
20805	行政事业单位养老支出	41.2	41.2					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	13.19	13.19					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.59	6.59					
2080599	其他行政事业单位养老支出	21.42	21.42					
210	卫生健康支出	21.19	21.19					
21011	行政事业单位医疗	21.19	21.19					
2101101	行政单位医疗	6.11	6.11					
2101103	公务员医疗补助	15.08	15.08					
221	住房保障支出	14.43	14.43					
22102	住房改革支出	14.43	14.43					
2210201	住房公积金	14.43	14.43					

支出决算表

公开 03 表

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目代码	功能分类科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		1,081.55	210.04	871.51			
201	一般公共服务支出	21.47		21.47			
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	16.18		16.18			
2010399	其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出	16.18		16.18			
20129	群众团体事务	5.3		5.3			
2012906	工会事务	5.3		5.3			

205	教育支出	212.04		212.04			
20599	其他教育支出	212.04		212.04			
2059999	其他教育支出	212.04		212.04			
208	社会保障和就业支出	812.41	174.41	637.99			
20801	人力资源和社会保障管理事务	771.2	133.21	637.99			
2080101	行政运行	123.89	123.89				
2080110	劳动关系和维权	4		4			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	643.31	9.32	633.99			
20805	行政事业单位养老支出	41.2	41.2				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	13.19	13.19				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.59	6.59				
2080599	其他行政事业单位养老支出	21.42	21.42				
210	卫生健康支出	21.19	21.19				
21011	行政事业单位医疗	21.19	21.19				
2101101	行政单位医疗	6.11	6.11				
2101103	公务员医疗补助	15.08	15.08				
221	住房保障支出	14.43	14.43				
22102	住房改革支出	14.43	14.43				
2210201	住房公积金	14.43	14.43				

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	960.49	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	212.04	212.04		
	6		六、科学技术支出	38				

	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	712.82	712.82		
	9		九、卫生健康支出	41	21.19	21.19		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	14.43	14.43		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	960.49	本年支出合计	59	960.49	960.49		
年初财政拨款结转和结余	28	20.65	年末财政拨款结转和结余	60	20.65	20.65		
一、一般公共预算财政拨款	29	20.65		61				
二、政府性基金预算财政拨款	30			62				
三、国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	981.14	总计	64	981.14	981.14		

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目代码	功能分类科目名称	小计	基本支出	项目支出
		1	2	3
合计		960.49	210.04	750.45
205	教育支出	212.04		212.04
20599	其他教育支出	212.04		212.04
2059999	其他教育支出	212.04		212.04
208	社会保障和就业支出	712.82	174.41	538.41

20801	人力资源和 社会保障管理事 务	671.62	133.21	538.41
2080101	行政运行	123.89	123.89	
2080110	劳动关系和维 权	4		4
2080199	其他人力资 源和社会保障管 理事务支出	543.73	9.32	534.41
20805	行政事业单 位养老支出	41.2	41.2	
2080505	机关事业单位 基本养老保险 缴费支出	13.19	13.19	
2080506	机关事业单位 职业年金缴费 支出	6.59	6.59	
2080599	其他行政事业 单位养老支出	21.42	21.42	
210	卫生健康支出	21.19	21.19	
21011	行政事业单 位医疗	21.19	21.19	
2101101	行政单位医疗	6.11	6.11	
2101103	公务员医疗补 助	15.08	15.08	
221	住房保障支出	14.43	14.43	
22102	住房改革支出	14.43	14.43	
2210201	住房公积金	14.43	14.43	

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06

表

单位：

万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	176.37	302	商品和服务支出	12.25	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	41.99	30201	办公费	0.81	30701	国内债务付息	

30102	津贴补贴	41.40	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	26.45	30204	手续费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30205	水费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30206	电费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	13.19	30207	邮电费	0.82	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	6.59	30208	取暖费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	6.11	30209	物业管理费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	15.08	30211	差旅费	1.26	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	0.49	30212	因公出国（境）费用		31008	物资储备	
30113	住房公积金	14.43	30213	维修（护）费	0.25	31009	土地补偿	
30114	医疗费	0.63	30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	10.00	30215	会议费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	21.42	30216	培训费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30217	公务接待费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	21.42	30218	专用材料费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30226	劳务费	0.50	31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30227	委托业务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助		30228	工会经费	2.13	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30229	福利费		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费	0.32	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	5.71	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助		30299	其他商品和服务支出	0.44			
人员经费合计		197.79	公用经费合计					12.25

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目代码	功能分类科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

此为空表

国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目代码	功能分类科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

此为空表

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

表

单位：万
元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费用	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费用	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.32		0.32		0.32		0.32		0.32		0.32	

注：本表反映的预算数为财政拨款“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

相关统计数

项目	统计数	项目	统计数
因公出国 (境)团 组数 (个)		因公出国 (境)人 次数 (人)	
公务用车 购置数 (辆)		公务用车 保有量 (辆)	1.00
国内公务 接待批次 (个)		国内公务 接待人次 (人)	

机关运行经费支出情况表

公开 10 表
单位：万元

项目		机关运行经费支出决算数
经济分类编码	经济分类名称	
合计		12.25
302	商品和服务支出	12.25
30201	办公费	0.81
30202	印刷费	
30204	手续费	
30205	水费	
30206	电费	
30207	邮电费	0.82
30208	取暖费	
30209	物业管理费	
30211	差旅费	1.26
30212	因公出国（境）费用	
30213	维修（护）费	0.25
30214	租赁费	
30215	会议费	
30216	培训费	
30217	公务接待费	
30218	专用材料费	
30224	被装购置费	
30225	专用燃料费	
30226	劳务费	0.50
30227	委托业务费	
30228	工会经费	2.13
30229	福利费	
30231	公务用车运行维护费	0.32
30239	其他交通费用	5.71
30240	税金及附加费用	
30299	其他商品和服务支出	0.44
307	债务利息及费用支出	
310	资本性支出	
312	对企业补助	
399	其他支出	

政府采购支出情况表

公开 11 表

单位：万元

政府采购支出信息	行次	金额
(一) 政府采购支出合计	1	
1. 政府采购货物支出	2	
2. 政府采购工程支出	3	
3. 政府采购服务支出	4	
(二) 政府采购授予中小企业合同金额	5	
其中：授予小微企业合同金额	6	

此表为空表

第三部分 2025 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收入、支出总计 1112.56 万元，比上年收入、支出总计各减少 949.89 万元，下降 46.06%，主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局实施的教育实训基地建设项目减少投资及人员工资的调整等造成。

二、收入决算情况说明

本年收入合计 1078.89 万元，其中：财政拨款收入 960.49 万元，占 89.03%；上级补助收入 0 万元，占 0%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；其他收入 118.40 万元，占 10.97%。

三、支出决算情况说明

本年支出合计 1081.55 万元，其中：基本支出 210.04 万元，占 19.42%；项目支出 871.51 万元，占 80.58%；上缴上级支出 0 万元；占 0%，经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收入、支出总计 981.14 万元。比上年财政拨款收入、支出各减少 1030.91 万元，下降 51.24%，主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局实施的教育实训基地建设项目减少投资及人员工资的调整等造成。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出总体情况。

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 960.49 万元，占本年支出合计的 88.81%，比上年减少 1029.89 万元，下降 51.74%，主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局实施的教育实训基地建设项目减少投资及人员工资的调整等造成。

（二）一般公共预算财政拨款支出结构情况。

2025 年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下方面：教育支出（205）212.04 万元，占 22.08%；社会保障和就业支出（208）712.82 万元，占 74.21%；卫生健康支出（210）21.19 万元，占 2.21%；住房保障支出（221）14.43 万元，占 1.50%。

（三）一般公共预算财政拨款支出具体情况。

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 1120.46 万元，支出决算为 960.49 万元，完成年初预算的

85.72%。决算数小于预算数的主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局实施的教育实训基地建设项目减少投资及人员工资的调整等造成。 其中：

1. 一般公共服务支出（类）

（1）政府办公厅（室）及相关机构事务（03）其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出（99）。年初预算为0.00万元，支出决算为16.18万元，完成年初预算的100%。决算数大于预算数的主要原因是我单位2025年一般公共服务支出的其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出追加造成。

（2）群众团体事务（29）工会事务（06）。年初预算为0万元，支出决算为4.8万元，完成年初预算的100%。决算数大于预算数的主要原因是我单位2025年群众团体事务支出的工会事务支出追加造成。

2 教育支出（205）

其他教育支出（99）其他教育支出（99）。年初预算为300万元，支出决算为212.04万元，完成年初预算的70.68%。决算数小于预算数的主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局行政运行项目和经费支出减少造成。

3 社会保障和就业支出（208）

人力资源和社会保障管理事务（01）行政运行（01）。年初预算为 118.43 万元，支出决算为 123.89 万元，完成年初预算的 104.73%。决算数大于预算数的主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局行政运行项目追加造成。

人力资源和社会保障管理事务（01）劳动关系和维权（10）年初预算为 4 万元，支出决算为 4 万元，完成年初预算的 100%，决算数与预算数持平。

人力资源和社会保障管理事务（01）其他人力资源和社会保障管理事务支出（99）年初预算为 620.15 万元，决算支出为 641.15 万元，完成年初预算的 103.39%，决算数大于预算数的主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局行政运行项目追加造成。

行政事业单位养老支出（05）机关事业单位基本养老保险 缴费支出（05）。年初预算为 14.43 万元，支出决算为 13.19 万元，完成年初预算的 91.41%。决算数小于预算数的主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局在职人员及退休人员的机关事业单位基本养老保险缴费支出比例调整造成。

行政事业单位养老支出（05）机关事业单位职业年金 缴费支出（06）。年初预算为 7.22 万元，支出决算为 6.59

万元，完成年初预算的 91.27%。决算数小于预算数的主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局在职人员及退休人员的机关事业单位职业年金缴费支出比例调整造成。

行政事业单位养老支出（05）其他行政事业单位养老支出（99）。年初预算为 20.94 万元，支出决算为 21.42 万元，完成年初预算的 102.29%。决算数大于预算数的主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局在职人员及退休人员的其他行政事业单位养老支出比例调整造成。

卫生健康支出（210）

行政事业单位医疗（11）行政单位医疗（01）。年初预算为 6.06 万元，支出决算为 6.11 万元，完成年初预算的 100.83%。决算数大于预算数的主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局在职人员变动造成。

行政事业单位医疗（11）公务员医疗补助（03）年初预算为 16.48 万元，支出决算为 15.08 万元，完成年初预算的 91.50%。决算数小于预算数的主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局在职人员及退休人员的公务员医疗补助比例调整造成。

住房保障支出（221）

住房改革支出（02）住房公积金（01）。年初预算为12.75万元，支出决算为14.43万元，完成年初预算的71.97%。决算数大于预算数的主要原因是尖扎县人力资源和社会保障局在职人员及退休人员的住房公积金比例调整造成。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度一般公共预算财政拨款基本支出210.04万元，其中：人员经费197.79万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费；公用经费12.25万元，主要包括：办公费、邮电费、劳务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

2025年，本单位没有发生政府性基金预算财政拨款收入支出相关情况。

八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明

2025 年，本单位没有发生国有资本经营预算财政拨款收入支出相关情况。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出总体情况说明。

2025 年度“三公”经费支出预算为 0.32 万元，支出决算为 0.32 万元，完成预算的 100.00%，其中：因公出国（境）费用预算 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%；公务用车购置及运行维护费预算 0.32 万元，支出决算为 0.32 万元，完成预算的 100.00%；公务接待费预算 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%。

（二）“三公”经费支出具体执行情况说明。

2025 年度“三公”经费支出决算中，因公出国（境）费用支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 0.32 万元，占 100.00%；公务接待费支出决算 0 万元，占 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费用支出 0 万元。全年使用财政拨款安排因公出国（境）团组 0 个，0 人次。

2. 公务用车购置及运行费支出 0.32 万元。其中：公务用车购置支出 0 万元，购置公务用车 0 辆；公务用车运行维护费支出 0.32 万元，公务用车保有量为 1 辆。

3. 公务接待费支出 0 万元（全部为国内接待费）。其中：接待 0 批次，接待 0 人次。

（三）“三公”经费增减变化情况说明。

2025 年度“三公”经费支出决算数比上年减少 1.38 万元，下降 18.82%。其中：因公出国（境）费用支出决算数比上年增加 0 万元，增长 0%，主要原因是：因公出国（境）费用预算 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%；；公务用车购置及运行维护费支出决算数比上年减少 1.38 万元，下降 18.82%，主要原因是车辆使用较少，造成的损伤少；公务接待费支出决算数比上年增加（减少）0 万元，增长（下降）0%。主要原因是我单位为安排公务接待。

十、机关运行经费支出情况说明

2025 年度，机关运行经费支出 12.25 万元，比上年减少 4.74 万元，下降 27.89%。主要原因是本年度下乡较少导致机关运行经费减少。。

十一、政府采购支出情况说明

2025 年度，本部门政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购授予中小企业合同金额的 0%。

十二、关于 2025 年度绩效评价情况说明

（一）绩效评价工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，尖扎县人力资源和社会保障局对 2025 年度 10 项单位项目支出开展了绩效自评，共涉及资金 689.87 万元，占部门项目支出预算总额的 83.79%。绩效目标完成情况：

组织对“三支一扶”人员县级补助资金项目、尖扎县公共实训基地建设项目县级配套资金项目、2025 年高校毕业生基层就业补助资金（高校毕业生“三支一扶”计划）、金保工程网络费、“三支一扶”面试工作经费项目、人事档案管理经费、劳动人事工作和仲裁经费、外调人员考察工作经费、两节慰问金（三支一扶、公岗、财聘）、财政临聘人员工资开展了部门评价，涉及资金 689.87 万元。从评价情况来看，总体成效为良。

（二）项目绩效自评结果。

尖扎县人力资源和社会保障局在 2025 年度部门决算中反映“三支一扶”人员县级补助资金项目、尖扎县公共实训基地建设项目县级配套资金项目、2025 年高校毕业生基层就业补助资金（高校毕业生“三支一扶”计划）、金保工程网络费、“三支一扶”面试工作经费项目、人事档案管理经费、劳动人事工作和仲裁经费、外调人员考察工作经费、两节慰问金（三支一扶、公岗、财聘）、财政临聘人员工资等 10 个项目绩效自评结果。

1. “三支一扶”人员县级补助资金项目绩效自评情况

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。预算资金安排及使用情况：项目全年预算数为 167.13 万元，实际支出 154.33 万元，结转 12.8 万元，完成年度预算的 92.34%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，尖扎县人力资源和社会保障局全力做好“三支一扶”就业补助资金的管理工作，同时为缓解高校毕业生就业压力，让更多的毕业生更好地到基层进行支农、医、教和扶贫的服务工作。存在的问题及原因：无。下一步改进措施：设置可量化的绩效指标、提高预算编制准确性、健全绩效目标管理与预算安排有机结合的机制等类似的措施。

项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称	“三支一扶”人员县级补助资金							
主管部门	尖扎县人力资源和社会保障局			实施单位	尖扎县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	167.13	167.13	154.33	10	92.34%		
	其中：当年财政拨款	167.13	167.13	154.33	--		--	
	上年结转资金				--		--	
	其他资金				--		--	
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	尖扎县人力资源和社会保障局全力做好”三支一扶”就业补助资金的管理工作，同时为缓解高校毕业生就业压力，让更多的毕业生更好地到基层进行支农、医、教和扶贫的服务工作。			尖扎县人力资源和社会保障局全力做好”三支一扶”就业补助资金的管理工作，同时为缓解高校毕业生就业压力，让更多的毕业生更好地到基层进行支农、医、教和扶贫的服务工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本 指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		社会成本 指标	指标 1: 三支一 扶人员月均补贴 标准	=778.8 人/次	=778.8 人/ 次	10	10	
			指标 2:					
								
		生态环境 成本指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
	产出指标	数量指标	指标 1: 覆盖人 数	≥120 人	≥120 人	10	10	
			指标 2:					
								
		质量指标	指标 1: 社会保 险覆盖人员数足 额发放率	≥100%	≥100%	10	10	
			指标 2: 足额缴 纳社保达成率	≥100%	≥100%	10	10	
								
		时效指标	指标 1: 按时发 放体检费达成率	≥100%	≥100%	10	10	
			指标 2:					
								
	效益指标	经济效益 指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		社会效益 指标	指标 1: 按时发 放生活补贴，缓 解高校毕业生就 业压力	定性	明显	15	15	
	指标 2:							

								
		生态效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		可持续影响指标	指标 1: 提高就业人员素质	定性	明显	15	15	
			指标 2:					
								
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 三支一扶人员满意度	≥95%	≥95%	10	10	
			指标 2:					
								
总分						100	90	

2. 尖扎县公共实训基地建设项目县级配套资金项目绩效自评情况

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。预算资金安排及使用情况：项目全年预算数为 300 万元，实际支出 212.04 万元，结转 87.96 万元，完成年度预算的 70.68%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施尖扎县人力资源和社会保障局实施的尖扎县公共实训基地建设项目，主要解决人员的培训及实训等，切实提高当地人员的技能问题，提高就业人员的水平，间接增加从业人员的收入问题。存在的问题及原因：无。下一步改进措施：设置量化的绩效指标、提高预算编制准确性、健全绩效目标管理与预算安排有机结合的机制等类似的措施。

项目名称	尖扎县公共实训基地建设项目县级配套资金						
主管部门	尖扎县人力资源和社会保障局			实施单位	尖扎县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	300	300	212.04	10	70.68%	
	其中：当年财政拨款	300	300	212.04	--		--

		上年结转资金				--		--
		其他资金				--		--
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	尖扎县人力资源和社会保障局实施的尖扎县公共实训基地建设项目，主要解决人员的培训及实训等，切实提高当地人员的技能问题，提高就业人员的水平，间接增加从业人员的收入问题。				尖扎县人力资源和社会保障局实施的尖扎县公共实训基地建设项目，主要解决人员的培训及实训等，切实提高当地人员的技能问题，提高就业人员的水平，间接增加从业人员的收入问题。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	指标 1：控制在预算下达数内	≤300 万	≤300 万	20	20	
			指标 2：					
								
		社会成本指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		生态环境成本指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
	产出指标	数量指标	指标 1：修建实训场地	≥3000 平方米	≥3000 平方米	10	10	
			指标 2：					
								
		质量指标	指标 1：保质保量建设	≥97%	≥97%	15	15	
			指标 2：					
								
		时效指标	指标 1：当年内完成	≤1	≤1	15	15	
			指标 2：					
								
	效益指标	经济效益指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		社会效益指标	指标 1：提升就业水平	≥94%	≥94%	10	10	
			指标 2：					
								
		生态效益指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		可持续影响指标	指标 1：增加从业人员的收入	定性	明显	10	10	
			指标 2：					
								
	满意度	服务对象满意度指	指标 1：领导及群众满意度	≥95%	≥95%	10	10	

	指标	标	指标 2:					
								
总分						100	90	

3. 2025 年高校毕业生基层就业补助资金（高校毕业生“三支一扶”计划项目绩效自评情况

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。预算资金安排及使用情况：项目全年预算数为 277.08 万元，实际支出 291.34 万元，结转上年资金 14.26 万元，完成年度预算的 105.15%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施做好“三支一扶”就就业补助资金的管理工作，缓解高校毕业生就业压力，到基层进行支农、医、教和扶贫的服务 存在的问题及原因：无。下一步改进措施：设置可量化的绩效指标、提高预算编制准确性、健全绩效目标管理与预算安排有机结合的机制等类似的措施。

项目名称	2025 年高校毕业生基层就业补助资金（高校毕业生“三支一扶”计划）							
主管部门	尖扎县人力资源和社会保障局				实施单位	尖扎县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	277.08	277.08	291.34	10	105.15%		
	其中：当年财政拨款	277.08	277.08	291.34	--			--
	上年结转资金				--			--
	其他资金				--			--
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	做好“三支一扶”就就业补助资金的管理工作，缓解高校毕业生就业压力，到基层进行支农、医、教和扶贫的服务				做好“三支一扶”就就业补助资金的管理工作，缓解高校毕业生就业压力，到基层进行支农、医、教和扶贫的服务			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本 指标	指标 1：三支一 扶人员月均补 贴标准	=2600 元	= 2600 元	10	10	

			指标 2:					
								
			社会成本 指标	指标 1:				
		指标 2:						
								
		生态环境 成本指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		产出指标	数量指标	指标 1: 覆盖人数	≤112 人	≤112 人	20	20
	指标 2:							
								
	质量指标		指标 1: 足额发放生活补贴	=100%	=100%	15	15	
			指标 2:					
								
	时效指标		指标 1: 按时发放体检费达成	≥100%	≥100%	15	15	
			指标 2:					
								
	效益指标	经济效益 指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		社会效益 指标	指标 1: 按时发放生活补贴	良	良	20	20	
			指标 2:					
								
		生态效益 指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		可持续影响 指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	指标 1: 三支一扶人员满意度	≥98%	≥98%	10	10	
			指标 2:					
								
总分						100	90	

4. 金保工程网络费项目绩效自评情况

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。预算
资金安排及使用情况：项目全年预算数为 4.56 万元，实际

支出 4.56 万元，结转资金 0 万元，完成年度预算的 100%。

项目绩效目标完成情况：通过项目实施金保工程是利用先进的信息技术，以三级网络为信托，支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和宏观决策等核心应用的一项电子政务工程，以计算机网络、服务器、系统软件平台为基础，建设“劳动力资源机源系统和社会保险应用系统”，支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和决策支持等核心应用，完成与劳动和社会保障部、参保单位与个人等外部系统的信息交换。存在的问题及原因：无。下一步改进措施：设置可量化的绩效指标、提高预算编制准确性、健全绩效目标管理与预算安排有机结合的机制等类似的措施。

项目名称	金保工程网络费							
主管部门	尖扎县人力资源和社会保障局				实施单位	尖扎县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	4.56	4.56	4.56	10	100%		
	其中：当年财政拨款	4.56	4.56	4.56	—			—
	上年结转资金				—			—
	其他资金				—			—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	金保工程是利用先进的信息技术，以三级网络为信托，支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和宏观决策等核心应用的一项电子政务工程，以计算机网络、服务器、系统软件平台为基础，建设“劳动力资源机源系统和社会保险应用系统”，支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和决策支持等核心应用，完成与劳动和社会保障部、参保单位与个人等外部系统的信息交换。				金保工程是利用先进的信息技术，以三级网络为信托，支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和宏观决策等核心应用的一项电子政务工程，以计算机网络、服务器、系统软件平台为基础，建设“劳动力资源机源系统和社会保险应用系统”，支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和决策支持等核心应用，完成与劳动和社会保障部、参保单位与个人等外部系统的信息交换。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	指标 1：控制在预算下达数内	≤4.56 万元/年	≤4.56 万元/年	10	10	
			指标 2：					

								
	社会成本 指标	指标 1:						
指标 2:								
.....								
	生态环境 成本指标	指标 1:						
指标 2:								
.....								
产出指标	数量指标	指标 1: 宽带线路租赁费 19 条	=200 元/ 个	=200 元/ 个	10	10		
		指标 2:						
								
	质量指标	指标 1: 信息安全 性	=100%	=100%	10	10		
		指标 2: 文字错 容率	≤0.3%	≤0.3%	10	10		
								
	时效指标	指标 1: 运行维 护响应时间	≤1 分钟	≤1 分钟	10	10		
		指标 2:						
								
效益指标	经济效益 指标	指标 1: 有利于 减少行政开支成 本	明显	明显	10	10		
		指标 2:						
								
	社会效益 指标	指标 1: 建设金 保工程,是提高 宏观决策水平的 需要,提高决策 的科学性	≤ 100%	≤ 100%	10	10		
		指标 2:						
								
	生态效益 指标	指标 1:						
		指标 2:						
								
	可持续影 响指标	指标 1: 建设金 保工程,是实现 劳动保障社会化 管理的需要	≤ 100%	≤ 100%	10	10		
		指标 2:						
								
满意度 指标	服务对象 满意度指 标	指标 1: 社会公 众满意度	≥95%	≥95%	10	10		
		指标 2:						
								
总分					100	90		

5. “三支一扶” 面试工作经费项目项目绩效自评情况

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。预算资金安排及使用情况：项目全年预算数为 3 万元，实际支出 3 万元，结转资金 0 万元，完成年度预算的 105.15%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施做好“三支一扶”就业补助资金的管理工作，缓解高校毕业生就业压力，到基层进行支农、医、教和扶贫的服务 存在的问题及原因：无。下一步改进措施：设置可量化的绩效指标、提高预算编制准确性、健全绩效目标管理与预算安排有机结合的机制等类似的措施。

项目名称	“三支一扶” 面试工作经费项目							
主管部门	尖扎县人力资源和社会保障局			实施单位	尖扎县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3	3	3	10	100%		
	其中：当年财政拨款	3	3	3	--			--
	上年结转资金				--			--
	其他资金				--			--
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	做好“三支一扶”就业补助资金的管理工作，缓解高校毕业生就业压力，到基层进行支农、医、教和扶贫的服务			做好“三支一扶”就业补助资金的管理工作，缓解高校毕业生就业压力，到基层进行支农、医、教和扶贫的服务				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本 指标	指标 1：控制在 预算下达数内	≤3 万元	≤3 万元	10	10	
			指标 2：					
								
		社会成本 指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		生态环境 成本指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
	产出指标	数量指标	指标 1：20 名安	=500 元/	=500 元/人	10	10	

			保工作人员安保费	人次	次			
			指标 2: 24 名考官考（评委）务费	=400 元/人次	=400 元/人次	10	10	
			指标 3: 6 名主考官（评委）考务费.	=300 元/人次	=300 元/人次	10	10	
		质量指标	指标 1: 保质保量	提升人才素养	提升人才素养	10	10	
			指标 2:					
								
		时效指标	指标 1: 统一招聘“三支一扶”服务人员面试工作面向社会选拔优秀人才	选拔优秀人才	选拔优秀人才	10	10	
			指标 2:					
								
		效益指标	经济效益指标	指标 1:				
	指标 2:							
								
	社会效益指标		指标 1: 统一招聘“三支一扶”服务人员面试工作面向社会选拔优秀人才，取得良好的社会效益	≥100%	≥100%	20	20	
			指标 2:					
								
	生态效益指标		指标 1:					
			指标 2:					
								
	可持续影响指标		指标 1:					
			指标 2:					
								
	满意度指标		服务对象满意度指标	指标 1: 高校毕业生满意度	≥96%	≥96%	10	10
		指标 2:						
								
总分					100	90		

6. 人事档案管理经费项目绩效自评情况

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。预算
资金安排及使用情况：项目全年预算数为 3 万元，实际支
出 3 万元，结转资金 0 万元，完成年度预算的 100%。项目
绩效目标完成情况：通过项目实施档案的存在是一种社会
现象，它是以一定的物质形式存在并且其中有一部分要永
久保存下去，为子孙后代造福。然而也要看到：随着社会
的发展和时间的推移，一方面档案的数量和成分在日益增
加和不断丰富，另一方面档案又处在不断损毁的过程中。
对于不断形成和增加的档案，通过加强档案的收集工作来
解决这一矛盾，而对于处于不断损毁的档案，则通过加强
档案的保管工作来解决。目前在档案保管工作中的许多问
题急待解决。比如：纸张老化、字迹褪色模糊，有相当数
量的档案，纸张变黄发脆，老化变质，到了不能再用的程
序。档案虫害也影响档案的保存，档案保管处所条件得不
到改善，库房建筑不合档案保护标准，需要复制的档案数
量大，复制档案的手段也比较落后。总之档案工作的实
践，向我们提出了一个很尖锐的问题：一方面要求我们把
档案长期保管下去，为了维护集体和个人历史真实面貌服
务；另一方面档案的“寿命”是有限的。为了解决这些急
迫的问题，必须加强档案的保管工作，无论对于现在还是
将来的事业，都是一件任重道远的工作 存在的问题及原因：
无。下一步改进措施：设置可量化的绩效指标、提高预算

编制准确性、健全绩效目标管理与预算安排有机结合的机制等类似的措施。

项目名称	人事档案管理经费							
主管部门	尖扎县人力资源和社会保障局			实施单位	尖扎县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3	3	3	10	100%		
	其中：当年财政拨款	3	3	3	—			—
	上年结转资金				—			—
	其他资金				—			—
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	档案的存在是一种社会现象，它是以一定的物质形式存在并且其中有一部分要永久保存下去，为子孙后代造福。然而也要看到：随着社会的发展和时间的推移，一方面档案的数量和成分在日益增加和不断丰富，另一方面档案又处在不断损毁的过程中。对于不断形成和增加的档案，通过加强档案的收集工作来解决这一矛盾，而对于处于不断损毁的档案，则通过加强档案的保管工作来解决。目前在档案保管工作中的许多问题急待解决。比如：纸张老化、字迹褪色模糊，有相当数量的档案，纸张变黄发脆，老化变质，到了不能再用的程序。档案虫害也影响档案的保存，档案保管处所条件得不到改善，库房建筑不合档案保护标准，需要复制的档案数量大，复制档案的手段也比较落后。总之档案工作的实践，向我们提出了一个很尖锐的问题：一方面要求我们把档案长期保管下去，为了维护集体和个人历史真实面貌服务；另一方面档案的“寿命”是有限的。为了解决这些急迫的问题，必须加强档案的保管工作，无论对于现在还是将来的事业，都是一件任重道远的工作			档案的存在是一种社会现象，它是以一定的物质形式存在并且其中有一部分要永久保存下去，为子孙后代造福。然而也要看到：随着社会的发展和时间的推移，一方面档案的数量和成分在日益增加和不断丰富，另一方面档案又处在不断损毁的过程中。对于不断形成和增加的档案，通过加强档案的收集工作来解决这一矛盾，而对于处于不断损毁的档案，则通过加强档案的保管工作来解决。目前在档案保管工作中的许多问题急待解决。比如：纸张老化、字迹褪色模糊，有相当数量的档案，纸张变黄发脆，老化变质，到了不能再用的程序。档案虫害也影响档案的保存，档案保管处所条件得不到改善，库房建筑不合档案保护标准，需要复制的档案数量大，复制档案的手段也比较落后。总之档案工作的实践，向我们提出了一个很尖锐的问题：一方面要求我们把档案长期保管下去，为了维护集体和个人历史真实面貌服务；另一方面档案的“寿命”是有限的。为了解决这些急迫的问题，必须加强档案的保管工作，无论对于现在还是将来的事业，都是一件任重道远的工作				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本 指标	指标 1：控制在 预算下达内	≤3 万	≤3 万	10	10	
			指标 2：					
								
		社会成本 指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		生态环境 成本指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
	产出指标	数量指标	指标 1：管理全县 130 家事业单位的档案	=130 家	=130 家	10	10	

			指标 2:						
									
		质量指标	指标 1: 人事档案在新的市场形势下，需要在新的版块加以升级更新	≥100%	≥100%	10	10		
			指标 2:						
									
		时效指标	指标 1: 妥善管理人事档案，有效的保守机密；	≥100%	≥100%	10	10		
			指标 2:						
									
		效益指标	经济效益指标	指标 1:					
				指标 2:					
									
	社会效益指标		指标 1: 负责全县事业单位人事档案的管理工作	≥100%	≥100%	20	20		
			指标 2:						
									
	生态效益指标		指标 1:						
			指标 2:						
									
	可持续影响指标		指标 1: 便于人事档案管理	明显	明显	10	10		
			指标 2:						
									
	满意度指标		服务对象满意度指标	指标 1: 全县人事档案满意度	≥95%	≥95%	10	10	
		指标 2:							
									
总分					100	80			

7. 劳动人事工作和仲裁经费 项目绩效自评情况

根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 90 分。预算
资金安排及使用情况: 项目全年预算数为 4 万元, 实际支
出 4 万元, 结转资金 0 万元, 完成年度预算的 100%。项目
绩效目标完成情况: 通过项目实施随着劳动人事争议仲裁

院成立，劳动人事争议仲裁及工伤认定案件越来越多，所需办公经费之多，由于经费有限，现恳请县财政局解决经费 3 万元。存在的问题及原因：无。下一步改进措施：设置可量化的绩效指标、提高预算编制准确性、健全绩效目标管理与预算安排有机结合的机制等类似的措施。

项目名称	劳动人事工作和仲裁经费							
主管部门	尖扎县人力资源和社会保障局			实施单位	尖扎县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	4	4	4	10	100%		
	其中：当年财政拨款	4	4	4	--			--
	上年结转资金				--			--
	其他资金				--			--
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	随着劳动人事争议仲裁院成立，劳动人事争议仲裁及工伤认定案件越来越多，所需办公经费之多，由于经费有限，现恳请县财政局解决经费 3 万元。			随着劳动人事争议仲裁院成立，劳动人事争议仲裁及工伤认定案件越来越多，所需办公经费之多，由于经费有限，现恳请县财政局解决经费 3 万元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本 指标	指标 1：控制在 预算下达数内	≤4 万 /年	≤4 万/年	10	10	
			指标 2：					
								
		社会成本 指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		生态环境 成本指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
	产出指标	数量指标	指标 1：：完成 争议处理统计分 析报告数量	≥6 个	≥6 个	15	15	
			指标 2： 完成 劳动关系形势分 析报告数量	≥5 个	≥5 个	15	15	
								
		质量指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		时效指标	指标 1：：按时 支付	≤1 年	≤1 年	10	10	
			指标 2：					

								
		经济效益 指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		社会效益 指标	指标 1: 化解劳 动纠纷案件矛盾	明显提 升	明显提升	15	15	
			指标 2:					
								
		生态效益 指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		可持续影 响指标	指标 1: 强化劳 动者自我保护能 力	明显 提升	明显提升	15	15	
			指标 2:					
								
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	指标 1: 社会公 众对相关工作的 满意度:	≥96%	≥96%	10	10	
			指标 2:					
								
总分						100	90	

8. 外调人员考察工作经费项目绩效自评情况

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。预算资金安排及使用情况：项目全年预算数为 3 万元，实际支出 0.69 万元，结转资金 2.31 万元，完成年度预算的 23%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施尖扎县人力资源和社会保障局在处理外调人员考察工作时，需要出差到各个外调人员所在地进行考察和调阅档案，为了产生的各方面费用，便于工作开展需要财政经费的补助支持。存在的问题及原因：无。下一步改进措施：设置可量化的绩效指标、提高预算编制准确性、健全绩效目标管理与预算安排有机结合的机制等类似的措施。

项目名称	外调人员考察工作经费							
主管部门	尖扎县人力资源和社会保障局				实施单位	尖扎县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3	3	0.69	10	23%		
	其中：当年财政拨款	3	3	0.69	--			--
	上年结转资金				--			--
	其他资金				--			--
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	尖扎县人力资源和社会保障局在处理外调人员考察工作时，需要出差到各个外调人员所在地进行考察和调阅档案，为了产生的各方面费用，便于工作开展需要财政经费的补助支持。				尖扎县人力资源和社会保障局在处理外调人员考察工作时，需要出差到各个外调人员所在地进行考察和调阅档案，为了产生的各方面费用，便于工作开展需要财政经费的补助支持。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本 指标	指标 1：控制在 预算下达数内	≤6 万/ 年	≤6 万/年	10	10	
			指标 2：					
								
		社会成本 指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		生态环境 成本指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
	产出指标	数量指标	指标 1：考察人 员	≥20 人次 /年	≥20 人次/ 年	15	15	
			指标 2：					
								
		质量指标	指标 1：保质保 量完成任务	≥96%	≥96%	15	15	
			指标 2：					
								
		时效指标	指标 1：当年内 完成	≤1 年	≤1 年	10	10	
			指标 2：					
								
	效益指标	经济效益 指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		社会效益 指标	指标 1：便于开 展外调人员考察 工作	明显	明显	15	15	
			指标 2：					
								
		生态效益 指标	指标 1：					
			指标 2：					

								
		可持续影响指标	指标 1: 提升尖扎县人事调动效率	≥90%	≥90%	15	15	
			指标 2:					
								
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 领导及群众满意度	≥93%	≥93%	10	10	
			指标 2:					
								
总分						100	90	

9. 两节慰问金（三支一扶、公岗、财聘）项目绩效自评情况

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。预算资金安排及使用情况：项目全年预算数为 8 万元，实际支出 8 万元，结转资金 0 万元，完成年度预算的 100%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施在“两节”期间，结合践行党的路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。存在的问题及原因：无。下一步改进措施：设置量化的绩效指标、提高预算编制准确性、健全绩效目标管理与预算安排有机结合的机制等类似的措施。

项目名称	两节慰问金（三支一扶、公岗、财聘）						
主管部门	尖扎县人力资源和社会保障局			实施单位	尖扎县人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	8	8	8	10	100%	
	其中：当年财政拨款	8	8	8	--		--
	上年结转资金				--		--
	其他资金				--		--
年度总体	预期目标			实际完成情况			

目标	在“两节”期间，结合践行党的群众路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。				在“两节”期间，结合践行党的群众路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	指标 1：控制在预算下达数内	≤8 万/年	≤8 万/年	10	10	
			指标 2：					
								
		社会成本指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		生态环境成本指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
	产出指标	数量指标	指标 1：慰问人数	≤200 人	≤200 人	15	15	
			指标 2：					
								
		质量指标	指标 1：完成率	≥98%	≥98%	15	15	
			指标 2：					
								
		时效指标	指标 1：当年内完成	≤1 年	≤1 年	10	10	
			指标 2：					
								
	效益指标	经济效益指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
		社会效益指标	指标 1：提高当地就业率	≥95%	≥95%	15	15	
			指标 2：					
								
		生态效益指标	指标 1：					
			指标 2：					
								
	可持续影响指标	指标 1：增加当地百姓幸福指数	≥94%	≥94%	15	15		
		指标 2：						
								
满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1：领导及群众满意度	≥96%	≥96%	10	10		
		指标 2：						
								
总分						100	90	

10. 财政临聘人员工资项目绩效自评情况

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。预算资金安排及使用情况：项目全年预算数为 8.92 万元，实际支出 8.91 万元，结转资金 0.1 万元，完成年度预算的 99.99%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施尖扎县人力资源和社会保障局申请的 2025 年财政临聘人员工资，主要用于我单位的财政临聘人员的工资发放工作，解决尖扎县大学生就业困难的问题，提升就业率，增加当地百姓收入。存在的问题及原因：无。下一步改进措施：设置可量化的绩效指标、提高预算编制准确性、健全绩效目标管理与预算安排有机结合的机制等类似的措施。

项目名称	财政临聘人员工资							
主管部门	尖扎县人力资源和社会保障局			实施单位	尖扎县人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	8.92	8.92	8.91	10	99.99%		
	其中：当年财政拨款	8.92	8.92	8.91	--			--
	上年结转资金				--			--
	其他资金				--			--
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	尖扎县人力资源和社会保障局申请的 2025 年财政临聘人员工资，主要用于我单位的财政临聘人员的工资发放工作，解决尖扎县大学生就业困难的问题，提升就业率，增加当地百姓收入。			尖扎县人力资源和社会保障局申请的 2025 年财政临聘人员工资，主要用于我单位的财政临聘人员的工资发放工作，解决尖扎县大学生就业困难的问题，提升就业率，增加当地百姓收入。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	成本指标	经济成本 指标	指标 1：控制在 预算下达数内	≤8.91 万 /年	≤8.91 万/年	10	10	
			指标 2:					
								
		社会成本 指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		生态环境	指标 1:					

		成本指标	指标 2:					
								
		数量指标	指标 1: 发放人数	≤2 人/年	≤2 人/年	15	15	
			指标 2:					
								
	产出指标	质量指标	指标 1: 完成率	≥96%	≥96%	15	15	
			指标 2:					
								
		时效指标	指标 1: 当年内完成	≤1 年	≤1 年	10	10	
			指标 2:					
								
		经济效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		社会效益指标	指标 1: 提升就业率	≥93%	≥93%	15	15	
			指标 2:					
								
		生态效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		可持续影响指标	指标 1: 增加百姓幸福指数	≥93%	≥93%	15	15	
			指标 2:					
								
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 领导及群众满意度	≥96%	≥96%	10	10	
			指标 2:					
								
	总分					100	90	

十三、其他重要事项情况说明

国有资产占用情况。截至 2025 年 12 月 31 日，我单位共有车辆 1 辆，其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休

干部服务用车 0 辆、其他用车 1 辆；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆） 0 台。

第四部分 名词解释

财政拨款收入：单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算拨款和国有资本经营预算财政拨款。

上级补助收入：事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

事业收入：事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

经营收入：事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

附属单位上缴收入：事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

其他收入：除上述收入等以外的收入，包括未纳入财政预算的投资收益、捐赠收入、租金收入等，各单位从本级财政部门以外的同级单位取得的经费、从非本级财政部

门取得的经费，以及行政单位收到的财政专户管理资金填列在本项内。

使用非财政拨款结余和专用结余：事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的资金，以及使用专用结余安排支出的金额。

年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

结余分配：单位缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

年末结转和结余：单位结转下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

基本支出：单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

项目支出：单位为完成特定行政任务或事业发展目标，在基本支出之外所发生的各项支出。

经营支出：事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

“三公”经费支出：单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

其中，因公出国（境）费用是指单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费是指单位购置公务用车支出（含车辆购置税、牌照费）及公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费支出是指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

机关运行经费：行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用财政拨款安排的基本支出中的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。