

尖扎县人力资源和社会保障局

2026 年部门预算公开

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置
- 三、部门预算单位构成

第二部分 部门预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、国有资本经营预算支出表

第三部分 部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

（一）贯彻执行有关人力资源和社会保障的方针政策 and 法律法规，拟订人力资源和社会保障事业发展规划和年度计划，组织实施。

（二）负责行政机关公务员综合管理，会同有关部门组织实施国家荣誉制度和政府奖励制度。

（三）负责推行全县机关、事业单位的工资制度改革，会同有关部门拟订全县机关、事业单位人员工资收入分配政策，建立健全机关企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；组织实施机关企事业单位人员福利和离退休政策；落实企业职工工资水平的宏观调控政策和最低工资标准。

（四）组织实施事业单位人事制度改革，负责事业单位人员和机关工勤人员管理办法、专业技术人员管理和继续教育办法的 implementation 工作；参与人才管理工作，牵头推进深化职称制度改革工作，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。

（五）贯彻执行公务员管理的政策法规，负责全县行政机关公务员和参照公务员法管理人员的综合管理工作，并进行监督检查；负责全县行政机关、事业单位工作人员的考录、考核、培训、职位分类、职务任免、奖惩、申诉控告、辞退等工作；按管理权限承办有关人员调配工作。

（六）会同有关部门提出军队转业干部安置和培训计划并组织实施；负责部分企业军队转业干部解困维稳和自主择业军队转业干部管理服务 work。

（七）承办县政府交办的其它事项。

二、机构设置

尖扎县人力资源和社会保障局，2025 年度预算编制范围的预算单位 1 个。2026 年度编办核定单位编制人数 8 名；其中行政编制 7 名，工勤编制 1 名。年末实有人数 15 人，其中：在职职工 8 人（财政补助 3 人），其他人员 4 人。机动车辆 0 辆，财政核定编制 0 辆。

三、部门预算单位构成

纳入尖扎县人力资源和社会保障局 2026 年部门预算编制范围的预算单位共计 3 个,包括:

序号	单位名称
1	尖扎县人力资源和社会保障局（本级）
2	尖扎县就业服务局
3	尖扎县社会保险服务局

第二部分 部门预算表

部门公开表 1

收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	6,422.48	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、上级补助收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、事业单位经营收入		八、社会保障和就业支出	6,464.76
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	119.58
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	77.52

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	6,422.48	本年支出合计	6,661.86
上年结转	239.38	结转下年	
收入总计	6,661.86	支出总计	6,661.86

收入总表

单位：万元

预算单位	合计	上年结转	一般公共预算 拨款收入	政府性基金预 算拨款收入	国有资本经 营预算拨款 收入	财政专户管 理资金收入	事业收入	上级补 助收入	附属单位 上缴收入	事业单位 经营收入	其他 收入
合计	6,661.86	239.38	6,422.48								
尖扎县人力资源和 社会保障局（本级）	830.03	84.53	745.50								
尖扎县就业服务局	3,424.80	154.86	3,269.94								
尖扎县社会服务局	2,407.03		2,407.03								

支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出	事业支出	其他支出
	合计	6,661.86	1,110.48	5,551.38					
208	社会保障和就业支出	6,464.76	923.38	5,541.38					
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,632.23	720.11	912.12					
2080101	行政运行	122.13	122.13						
2080106	就业管理事务	464.12	235.55	228.57					
2080107	社会保险业务管理事务	362.42	362.42						
2080109	社会保险经办机构	63.82		63.82					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	619.73		619.73					
20805	行政事业单位养老支出	203.28	203.28						
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	89.34	89.34						
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	46.16	46.16						
2080599	其他行政事业单位养老支出	67.77	67.77						
20807	就业补助	2,842.93		2,842.93					
2080701	就业创业服务补助	17.00		17.00					

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出	事业支出	其他支出
2080702	职业培训补贴	102.25		102.25					
2080704	社会保险补贴	825.51		825.51					
2080705	公益性岗位补贴	1,893.37		1,893.37					
2080711	就业见习补贴	4.80		4.80					
20826	财政对基本养老保险基金的补助	1,675.53		1,675.53					
2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	1,675.53		1,675.53					
20830	财政代缴社会保险费支出	14.18		14.18					
2083001	财政代缴城乡居民基本养老保险费支出	14.18		14.18					
20899	其他社会保障和就业支出	96.61		96.61					
2089999	其他社会保障和就业支出	96.61		96.61					
210	卫生健康支出	119.58	109.58	10.00					
21011	行政事业单位医疗	119.58	109.58	10.00					
2101101	行政单位医疗	20.00	20.00						
2101102	事业单位医疗	17.34	17.34						
2101103	公务员医疗补助	72.24	72.24						
2101199	其他行政事业单位医疗支出	10.00		10.00					
221	住房保障支出	77.52	77.52						
22102	住房改革支出	77.52	77.52						
2210201	住房公积金	77.52	77.52						

财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	6,422.48	一、本年支出	6,661.86	6,661.86		
一般公共预算拨款	6,422.48	（一）一般公共服务支出				
政府性基金预算拨款		（二）外交支出				
国有资本经营预算拨款		（三）国防支出				
		（四）公共安全支出				
		（五）教育支出				
		（六）科学技术支出				
		（七）文化旅游体育与传媒支出				
		（八）社会保障和就业支出	6,464.76	6,464.76		
		（九）社会保险基金支出				
		（十）卫生健康支出	119.58	119.58		
		（十一）节能环保支出				
		（十二）城乡社区支出				
		（十三）农林水支出				
		（十四）交通运输支出				
		（十五）资源勘探工业				

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
		信息等支出				
		（十六）商业服务业等支出				
		（十七）金融支出				
		（十八）援助其他地区支出				
		（十九）自然资源海洋气象等支出				
		（二十）住房保障支出	77.52	77.52		
		（二十一）粮油物资储备支出				
		（二十二）国有资本经营预算支出				
		（二十三）灾害防治及应急管理支出				
		（二十四）预备费				
		（二十五）其他支出				
		（二十六）转移性支出				
		（二十七）债务还本支出				
		（二十八）债务付息支出				
		（二十九）债务发行费用支出				
		（三十）抗疫特别国债还本支出				

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
二、上年结转	239.38	二、结转下年				
（一）一般公共预算拨款	239.38					
（二）政府性基金预算拨款						
收入总计	6,661.86	支出总计	6,661.86	6,661.86		

一般公共预算支出表

单位：万元

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	6,422.48	1,110.48	5,311.99
208	社会保障和就业支出	6,225.38	923.38	5,301.99
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,546.74	720.11	826.63
2080101	行政运行	122.13	122.13	
2080106	就业管理事务	464.12	235.55	228.57
2080107	社会保险业务管理事务	362.42	362.42	
2080109	社会保险经办机构	62.85		62.85
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	535.20		535.20
20805	行政事业单位养老支出	203.28	203.28	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	89.34	89.34	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	46.16	46.16	
2080599	其他行政事业单位养老支出	67.77	67.77	
20807	就业补助	2,689.04		2,689.04
2080701	就业创业服务补助	17.00		17.00
2080702	职业培训补贴	102.00		102.00
2080704	社会保险补贴	676.67		676.67

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
2080705	公益性岗位补贴	1,893.37		1,893.37
20826	财政对基本养老保险基金的补助	1,675.53		1,675.53
2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	1,675.53		1,675.53
20830	财政代缴社会保险费支出	14.18		14.18
2083001	财政代缴城乡居民基本养老保险费支出	14.18		14.18
20899	其他社会保障和就业支出	96.61		96.61
2089999	其他社会保障和就业支出	96.61		96.61
210	卫生健康支出	119.58	109.58	10.00
21011	行政事业单位医疗	119.58	109.58	10.00
2101101	行政单位医疗	20.00	20.00	
2101102	事业单位医疗	17.34	17.34	
2101103	公务员医疗补助	72.24	72.24	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	10.00		10.00
221	住房保障支出	77.52	77.52	
22102	住房改革支出	77.52	77.52	
2210201	住房公积金	77.52	77.52	

一般公共预算基本支出表

单位：万元

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	1,110.48	1,042.38	68.11
301	工资福利支出	952.44	952.44	
30101	基本工资	207.64	207.64	
30102	津贴补贴	218.47	218.47	
30103	奖金	92.09	92.09	
30107	绩效工资	120.44	120.44	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	89.34	89.34	
30109	职业年金缴费	46.16	46.16	
30110	职工基本医疗保险缴费	37.34	37.34	
30111	公务员医疗补助缴费	50.08	50.08	
30112	其他社会保障缴费	3.89	3.89	
30113	住房公积金	77.52	77.52	
30199	其他工资福利支出	9.47	9.47	
302	商品和服务支出	68.11		68.11
30201	办公费	7.62		7.62
30202	印刷费			
30205	水费	1.44		1.44
30206	电费	2.52		2.52
30207	邮电费	4.60		4.60

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30208	取暖费	6.00		6.00
30211	差旅费	7.56		7.56
30213	维修（护）费	1.73		1.73
30216	培训费	1.13		1.13
30217	公务接待费	1.20		1.20
30228	工会经费	9.29		9.29
30231	公务用车运行维护费	3.42		3.42
30239	其他交通费用	18.95		18.95
30299	其他商品和服务支出	2.65		2.65
303	对个人和家庭的补助	89.93	89.93	
30302	退休费	67.77	67.77	
30307	医疗费补助	22.16	22.16	
30399	其他对个人和家庭的补助			

一般公共预算“三公”经费支出表

单位：万元

上年预算数						2026 年预算数					
合计	因公出国 (境) 费用	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出 国(境) 费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
4.62		3.42		3.42	1.20	4.62		3.42		3.42	1.20

政府性基金预算支出表

单位：万元

支出功能分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

本部门 2026 年没有政府性基金预算支出，故本表无数据。

国有资本经营预算支出情况表

单位：万元

支出功能分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

本部门 2026 年没有国有资本经营预算支出，故本表无数据。

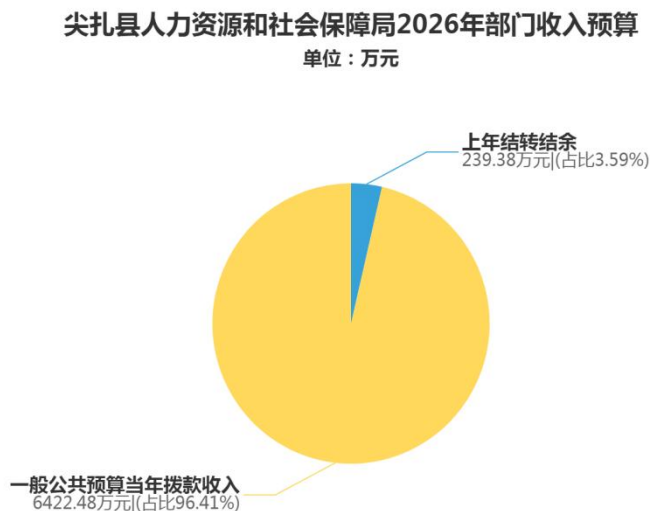
第三部分 部门预算情况说明

一、部门收支预算情况总体说明

按照综合预算的原则，尖扎县人力资源和社会保障局部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算当年拨款收入 6422.48 万元，上年结转结余 239.38 万元。支出包括：社会保障和就业支出 6464.76 万元，卫生健康支出 119.58 万元，住房保障支出 77.52 万元。尖扎县人力资源和社会保障局部门 2026 年收支总预算 6661.86 万元。

二、部门收入预算情况说明

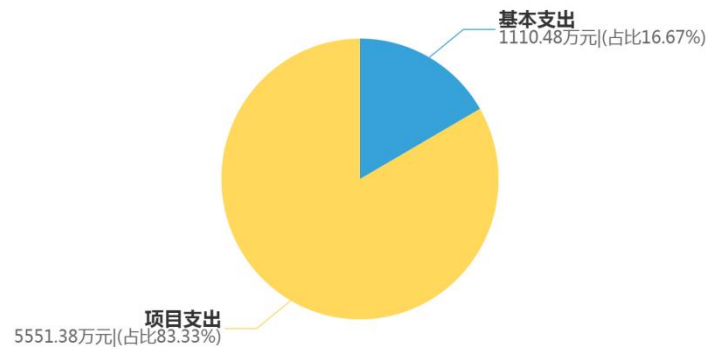
尖扎县人力资源和社会保障局部门 2026 年收入预算 6661.86 万元，其中：一般公共预算当年拨款收入 6422.48 万元，占 96.41%。上年结转结余 239.38 万元，占 3.59%。



三、部门支出预算情况说明

尖扎县人力资源和社会保障局部门 2026 年支出预算 6661.86 万元，其中：基本支出 1110.48 万元，项目支出 5551.38 万元。

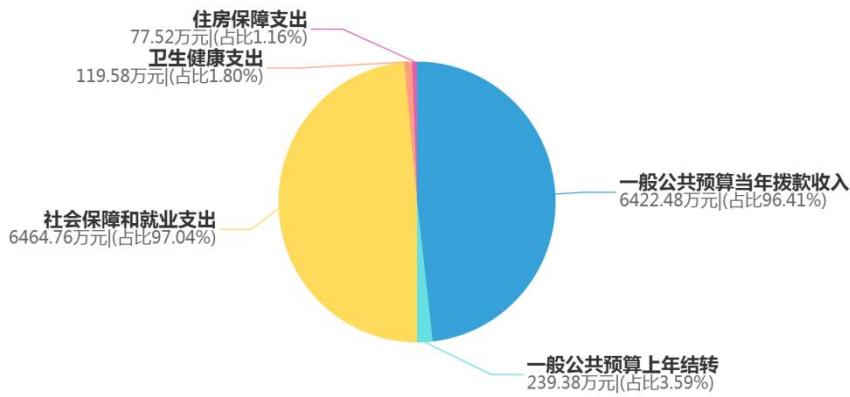
尖扎县人力资源和社会保障局2026年部门支出预算
单位：万元



四、财政拨款收支预算情况的总体说明

尖扎县人力资源和社会保障局部门 2026 年财政拨款收支总预算 6661.86 万元，比上年增加 3.16 万元，主要是 2026 年度我部门减少了尖扎县公共实训基地建设项目和调整人力资源社会保障资金造成。收入包括：一般公共预算当年拨款收入 6422.48 万元，一般公共预算上年结转 239.38 万元。支出包括：社会保障和就业支出 6464.76 万元，卫生健康支出 119.58 万元，住房保障支出 77.52 万元。

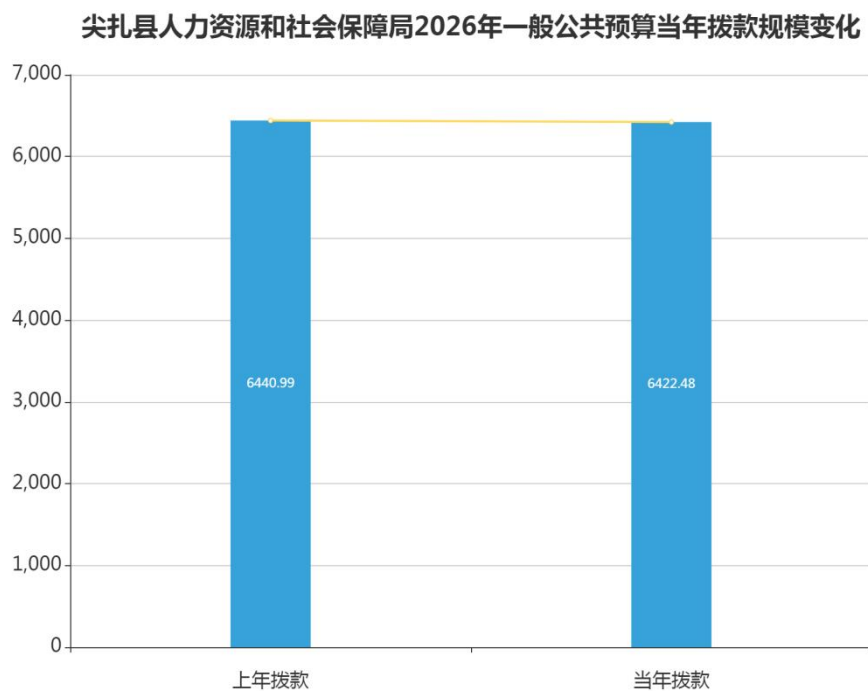
尖扎县人力资源和社会保障局2026年财政拨款
单位：万元



五、一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况。

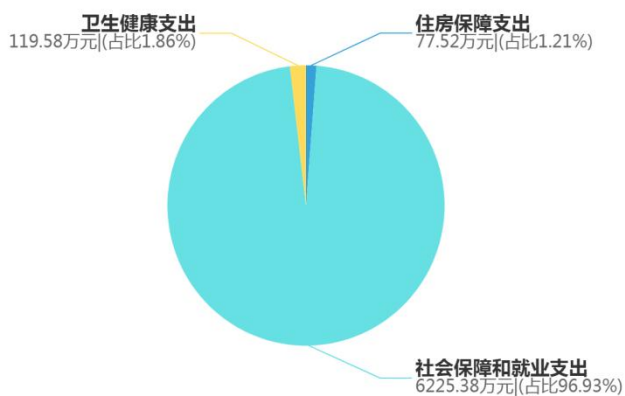
尖扎县人力资源和社会保障局部门 2026 年一般公共预算当年拨款 6422.48 万元，比上年减少 18.52 万元，主要是 2026 年度我部门减少了尖扎县公共实训基地建设项目和调整人力资源社保资金造成。



（二）一般公共预算当年拨款结构情况。

住房保障支出 77.52 万元，占 1.21%。卫生健康支出 119.58 万元，占 1.86%。社会保障和就业支出 6225.38 万元，占 96.93%。

尖扎县人力资源和社会保障局2026年一般公共预算当年拨款
单位：万元



（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况。

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2026年预算数为122.13万元，比上年增加3.70万元，增长3.13%，主要是2026年度我部门在职人员的工资薪金基数调整造成。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）2026年预算数为464.12万元，比上年增加464.12万元，增长100%，主要是2026年度我部门下属单位就业局的就业管理事务资金追加造成。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）2026年预算数为362.42万元，比上年增加362.42万元，增长100%，主要是2026年度我部门下属单位社保局社会保险业务管理事务资金追加造成。

4. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）2026年预算数为62.85万元，比上年减少1823.19万元，下降96.67%，主要是2026年度我部门下属单位社会保险经办机构资金减少造成。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）2026年预算数为535.20万元，比上年增加15.89万元，增长3.06%，主要是2026年度我部门其他人力资源和社会保障管理事务支出资金增加造成。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2026年预算数为89.34万元，比上年增加7.95万元，增长9.77%，主要是2026年度我部门在职人员的机关事业单位基本养老保险缴费支出基数调整造成。

7. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2026年预算数为46.16万元，比上年增加6.65万元，增长16.82%，主要是2026年度我部门在职人员的机关事业单位职业年金缴费支出基数调整造成。

8. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）2026年预算数为67.77万元，比上年增加6.88万元，增长11.29%，主要是2026年度我部门在职人员的机关事业单位职业年金缴费支出基数调整造成。

9. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业创业服务补助（项）2026年预算数为17.00万元，比上年增加17.00万元，增长100%，主要是2026年度我部门的就业创业服务补助资金调整造成。

10. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）职业培训补贴（项）2026 年预算数为 102.00 万元，比上年减少 8.00 万元，下降 7.27%，主要是 2026 年度我部门的职业培训补贴资金调减造成。

11. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）2026 年预算数为 676.67 万元，比上年增加 10.67 万元，增长 1.60%，主要是 2026 年度我部门的社会保险补贴资金调增造成。

12. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）2026 年预算数为 1893.37 万元，比上年增加 1246.37 万元，增长 192.64%，主要是 2026 年度我部门的公益性岗位补贴资金调增造成。

13. 社会保障和就业支出（类）财政对基本养老保险基金的补助（款）财政对城乡居民基本养老保险基金的补助（项）2026 年预算数为 1675.53 万元，比上年增加 134.70 万元，增长 8.74%，主要是 2026 年度我部门的财政对城乡居民基本养老保险基金的补助资金调增造成。

14. 社会保障和就业支出（类）财政代缴社会保险费支出（款）财政代缴城乡居民基本养老保险费支出（项）2026 年预算数为 14.18 万元，比上年减少 55.02 万元，下降 79.51%，主要是 2026 年度我部门的财政代缴城乡居民基本养老保险费支出资金调减造成。

15. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2026 年预算数为 96.61 万元，比上年增加 2.78 万元，增长 2.96%，主要是 2026 年度我部门的其他社会保障和就业支出资金调减造成。

16. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2026 年预算数为 20.00 万元，比上年增加 2.73 万元，增长 15.79%，主要是 2026 年度我部门在职人员的行政单位医疗基数调整造成。

17. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2026 年预算数为 17.34 万元，比上年增加 0.43 万元，增长 2.52%，主要是 2026 年度我部门在职人员的事业单位医疗基数调整造成。

18. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2026 年预算数为 72.24 万元，比上年增加 4.87 万元，增长 7.23%，主要是 2026 年度我部门在职人员的公务员医疗补助基数调整造成。

19. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）2026 年预算数为 10.00 万元，无变化，主要是 2026 年度我部门在职人员的其他行政事业单位医疗支出基数调整造成。

20. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2026 年预算数为 77.52 万元，比上年增加 5.27 万元，增长 7.30%，主要是 2026 年度我部门在职人员的住房公积金基数调整造成。

六、一般公共预算基本支出情况说明

尖扎县人力资源和社会保障局部门 2026 年一般公共预算基本支出 1110.48 万元。其中：

人员经费 1042.38 万元，主要包括：基本工资 207.64 万元，津贴补贴 218.47 万元，奖金 92.09 万元，绩效工资 120.44 万元，机关事业单位基本养老保险缴费 89.34 万元，职业年金缴费 46.16 万元，职工基本医疗保险缴费 37.34 万元，公务员医疗补助缴费 50.08 万元，其他社会保障缴费 3.89 万元，住房公积金 77.52 万元，其他工资福利支出 9.47 万元，退休费 67.77 万元，医疗费补助 22.16 万元。

公用经费 68.11 万元，主要包括：办公费 7.62 万元，水费 1.44 万元，电费 2.52 万元，邮电费 4.60 万元，取暖费 6.00 万元，差旅费 7.56 万元，维修（护）费 1.73 万元，培训费 1.13 万元，公务接待费 1.20 万元，工会经费 9.29 万元，公务用车运行维护费 3.42 万元，其他交通费用 18.95 万元，其他商品和服务支出 2.65 万元。

七、一般公共预算“三公”经费预算情况说明

尖扎县人力资源和社会保障局 2026 年度一般公共预算“三公经费”预算数为 4.62 万元，与上年持平。其中：因公出国（境）费 0.00 万元，与上年无变化；公务用车购置及运行费 3.42 万元，与上年无变化；公务接待费 1.20 万元，与上年无变化。2026 年“三公经费”预算与上年持平，是因为 2026 年我部门没有调整造成。

八、政府性基金预算支出情况的说明

尖扎县人力资源和社会保障局部门 2026 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出情况的说明

尖扎县人力资源和社会保障局部门 2026 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费安排情况。

2026 年尖扎县人力资源和社会保障局部门机关运行经费（公用支出）财政拨款预算 47.56 万元，比上年增加 1.73 万元，增长 3.77%。主要是 2026 年度我部门增加了宣传印刷费造成。

（二）政府采购安排情况。

2026 年政府采购预算 0.00 万元。其中：货物类 0.00 万元；工程类 0.00 万元；服务类 0.00 万元。

（三）国有资产占有使用情况。

截至 2026 年 1 月底，尖扎县人力资源和社会保障局部门所属各预算单位共有车辆 2 辆，其中：省级领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 2 辆，其他用车主要是：一般性公务用车等；单位价值 100 万元以上的设备 0 台（套）。2026 年尖扎县人力资源和社会保障局部门所属各预算单位计划购置车辆 0 辆，其中，省级领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 100 万元以上设备 0 台（套）。

（四）委托业务费情况说明

2026 年尖扎县人力资源和社会保障局部门委托业务费财政拨款预算 0.00 万元，与上年无

变化。主要是 2026 年度我部门没有安排委托业务费造成。

（五）绩效目标设置情况。

2026 年尖扎县人力资源和社会保障局部门预算均实行绩效目标管理，涉及项目 41 个，预算金额 5311.99 万元。

部门预算项目支出绩效目标公开表

金额单位：万元

单位名称	项目名称	项目类别	预算数	绩效目标	绩效指标			绩效指标性质	绩效指标值	度量单位	分值权重
					一级指标	二级指标	三级指标				其中：预算执行率权重10%
尖扎县人力资源和社会保障局（本级）	编外人员工资及社保费	编外人员类	10.01	尖扎县人力资源和社会保障局申请的 2025 年财政临聘人员工资，主要用于我单位的财政临聘人员的工资发放工作，解决尖扎县大学生就业困难的问题，提升就业率，增加当地百姓收入。	成本指标	经济成本	严格控制成本	≤	10.01	万元	10.00
					产出指标	数量指标	发放人数	≤	2	人	20.00
						时效指标	当年度发放	≤	1	年	20.00
					效益指标	社会效益	提升人员能力	定性	逐年提升	级	15.00
						可持续影响	缓解就业压力	定性	逐年提升	级	15.00
	事业单位和三支一扶招录工作经费	特定目标类	2.00	做好“三支一扶”就业 补助资金的管理工作，缓解高校毕业生就业压力，到基层进行支农、医、教和扶贫的服务	满意度指标	服务对象满意度	就业人员满意度	≥	96	%	10.00
					产出指标	数量指标	20 名安保工作人员安保费	≤	500	元	10
							24 名考官考（评委）务费	≤	400	元	10
							6 名主考官（评委）考务费	≤	300	元	10
						质量指标	保质保量	≥	98	%	10
						时效指标	统一招聘"三支一扶"服务人员面试工作以公开、公平、	≤	1	年	10

							公正的方式为用人单位面向社会选拔优秀人才。				
					效益指标	社会效益	统一招聘"三支一扶"服务人员面试工作以公开、公平、公正的方式为用人单位面向社会选拔优秀人才，补充了工作中的短板。取得了良好的社会效益。	≥	100	%	15
						可持续影响	缓解 高校毕业生就业人员压力	≥	95	%	15
					满意度指标	服务对象满意度	高校毕业生满意度	≥	96	%	10
	“三支一扶” 人员县级补助资金	特定目标类	167.13	尖扎县人力资源和社会保障局全力做好”三支一扶”就业补助资金的管理工作,同时为缓解高校毕业生就业压力,让更多的毕业生更好地到基层进行支农、医、教和扶贫的服务工作。	产出指标	数量指标	覆盖人数	≤	120	人	10
							三支一扶人员月均补贴标准	≤	2600	元/月	10
						质量指标	社会保险覆盖人员数足额发放率	=	100	%	10
							足额缴纳社保达成率	=	100	%	10
						时效指标	按时发放体检费达成率	≥	100	%	10
					效益指标	社会效益	按时发放生活补贴，缓解高校毕业生就业压力	定性	明显提升	级	15

						可持续影响	提高就业人员素质	定性	明显提升	级	15
					满意度指标	服务对象满意度	三支一扶人员满意度	≥	95	%	10
	尖扎县公共实训基地水电维护费	特定目标类	3.00	尖扎县人力资源和社会保障局负责的尖扎县公共实训基地,需要在日常工作中进行水电维护费,所产生的各方面费用,便于工作开展需要财政经费的补助支持。	成本指标	经济成本	严格控制成本支出	=	1	1	10
					产出指标	数量指标	支付电费	≤	12	月	10
							进行维修维护	≤	3	次	10
							支付水费	≤	12	月	10
						质量指标	保质保量完成任务	≥	96	%	10
						时效指标	当年内完成	≤	1	年	10
					效益指标	社会效益	提升当地人员的技能	定性	明显提升	级	10
						可持续影响	增加当地人均收益	定性	明显提升	级	10
					满意度指标	服务对象满意度	领导及群众满意度	≥	95	%	10
	人事档案管理经费	特定目标类	3.00	档案的存在是一种社会现象,它是以一定的物质形式存在并且其中有一部分要永久保存下去,为子孙后代造福。然而也要看到:随着社会的发展和时间的推移,一方面档案的数量和成分在日益增加和不断丰富,另一方面档案又处在不断损毁的过程中。对于不断形成和	成本指标	经济成本	控制预算下达数内	≤	3.1	万	10
					产出指标	数量指标	管理全县 130 家事业单位的档案	≤	130	家	10
						质量指标	人事档案在新的市场形势下,由于社会治理内容和要求的变化,人事档案的内容也相应发生了巨大的变化,需要新的板块中加以升级和更新	=	100	%	10

				增加的档案,通过加强档案的收集工作来解决这一矛盾,而对于处于不断损毁的档案,则通过加强档案的保管工作来解决。目前在档案保管工作中的许多问题急待解决。比如:纸张老化、字迹褪色模糊,有相当数量的档案,纸张变黄发脆,老化变质,到了不能再用的程序。档案虫害也影响档案的保存,档案保管处所条件得不到改善,库房建筑不合档案保护标准,需要复制的档案数量大,复制档案的手段也比较落后。总之档案工作的实践,向我们提出了一个很尖锐的问题:一方面要求我们把档案长期保管下去,为了维护集体和个人历史真实面貌服务;另一方面档案的“寿命”是有限的。为了解决这些急迫的问题,必须加强档案的保管工作,无论对于现在还是将来的事业,都是一件任		时效指标	妥善管理人事档案,有效的保守机密;同时为了维护人事档案的完整,防止材料损坏,便于高效、有序的利用档案资料。	=	100	%	20
					效益指标	社会效益	负责全县事业单位人事档案的管理工作	=	100	%	15
						可持续影响	便于人事档案管理	定性	明显提升	级	15
					满意度指标	服务对象满意度	全县人事档案满意度	≥	93	%	10

				重道远的工作							
	金保工程网络费	特定目标类	4.56	金保工程是利用先进的信息技术,以三级网络为信托,支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和宏观决策等核心应用的一项电子政务工程,以计算机网络、服务器、系统软件平台为基础,建设“劳动力资源机源系统和社会保险应用系统”,支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和决策支持等核心应用,完成与劳动和社会保障部、参保单位与个人等外部系统的信息交换。	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	4.56	万	10
					产出指标	数量指标	宽带线路租赁费 19 条	≤	200	元/月	10
						质量指标	信息安全性	=	100	%	10
							文字错容率	≤	0.3	%	10
						时效指标	运行维护响应时间	≤	1	分钟	10
					效益指标	经济效益	有利于减少行政开支成本	定性	明显提升	级	10
						社会效益	建设金保工程,是提高宏观决策水平的需要,将利用"网络扫描"等信息采集方式,全面掌握第一手信息,及时进行分析,从而能够有效的进行监测和预警,提高决策的科学性。	=	100	%	10
						可持续影响	建设金保工程,是实现劳动保障社会化管理的需要。	=	100	%	10
					满意度指标	服务对象满意度	社会公众满意度	≥	95	%	10
	劳动人事工作和仲裁经	特定目标类	10.00	随着劳动人事争议仲裁院成立,劳动人事争议仲	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	10	年	10

	费			裁及工伤认定案件越来越多，所需办公经费之多，由于经费有限，现恳请县财政局解决经费，主要用于办公费、差旅费、印刷费等。	产出指标	数量指标	完成争议处理统计分析报告数量	≥	9	个	10
							完成劳动关系形势分析报告数量	≥	6	个	10
						时效指标	按时支付	≤	1	年	20
					效益指标	社会效益	化解劳动纠纷案件矛盾	定性	明显提升	级	15
						可持续影响	强化劳动者自我保护能力	定性	明显提升	级	15
					满意度指标	服务对象满意度	社会公众对相关工作的满意度	≥	96	%	10
	外调人员考察工作经费	特定目标类	2.00	尖扎县人力资源和社会保障局在处理外调人员考察工作时，需要出差到各个外调人员所在地进行考察和调阅档案，为了产生的各方面费用，便于工作开展需要财政经费的补助支持。	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	4	万	10
					产出指标	数量指标	考察人员	≥	20	人次	10
						质量指标	保质保量完成任务	≥	96	%	20
						时效指标	当年内完成	≤	1	年	10
					效益指标	社会效益	便于开展外调人员考察工作	定性	明显提升	级	15
						可持续影响	提升尖扎县人事调动效率	≥	90	%	15
					满意度指标	服务对象满意度	领导及群众满意度	≥	93	%	10
	26 年两节慰问金	特定目标类	8.00	在“两节”期间，结合践行党的路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难	成本指标	经济成本	控制在预算下达数	≤	8	万/年	10.00
					产出指标	数量指标	慰问人数	=	200	人	15.00
						质量指标	完成率	≥	98	%	15.00
						时效指标	当年内完成	≤	1	年	10.00
					效益指标	社会效益	提高当地就业率	≥	95	%	15.00

				企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。		可持续影响	增加当地百姓幸福指数	≥	94	%	15.00
					满意度指标	服务对象满意度	领导及群众满意度	≥	96	%	10.00
	2026 年高校毕业生基层就业计划补助资金（三支一扶省级补助）	特定目标类	26.00	为了缓解大学生就业压力，推进三支一扶工作，做好尖扎县人才储备和筛选，打造尖扎县人力和技术型人才基地，保障尖扎县人才稳定发展	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	26	万	10
					产出指标	数量指标	覆盖人数	≤	112	人	15
						质量指标	足额发放生活补助	=	100	%	15
						时效指标	按时发放完成率	≥	98	%	10
					效益指标	社会效益	缓解就业压力	≥	93	%	15
						可持续影响	给尖扎县发展提供动力	≥	92	%	15
					满意度指标	服务对象满意度	收益群众满意度	≥	95	%	10
	2026 年高校毕业生基层就业计划补助资金（三支一扶中央资金）	特定目标类	299.50	为了缓解大学生就业压力，推进三支一扶工作，做好尖扎县人才储备和筛选，打造尖扎县人力和技术型人才基地，保障尖扎县人才稳定发展	成本指标	经济成本	三支一扶月补助	≤	2600	月	10
					产出指标	数量指标	补助三支一扶人数	≤	112	人	15
						质量指标	足额发放生活补助率	≥	100	%	15
						时效指标	按时发放了 v	≥	100	%	10
					效益指标	社会效益	缓解就业压力	≥	95	%	15
						可持续影响	给尖扎县发展提供动力	≥	96	%	15
					满意度指标	服务对象满意度	受益群众满意度	≥	96	%	10
尖扎县就业服	编外人员工资及社保费	编外人员类	13.07	临聘人员是指政府机关、事业单位因为在职人员无法满足单位工作量所	产出指标	数量指标	临聘人员数量	=	3	人	15
						质量指标	临聘人员工作效益高，工作态度好	定性	优良中低差	级	15

务局				招聘的无编制人员,辅助处理和解决单位工作。		时效指标	及时发放临聘人员工资	定性	及时	级	10
					效益指标	社会效益	解决就业困难人员就业问题	定性	有效解决	级	20
						可持续影响	解决就业困难人员就业问题,提高就业率,促进社会和谐稳定	定性	明显提高	级	20
					满意度指标	服务对象满意度	临聘人员满意度	≥	98	%	10
	三江源地区农牧民技能培训生活费	特定目标类	162.00	通过提供技能培训和生活费补贴,提高三江源地区农牧民的就业技能和竞争力,促进他们向非农产业转移,实现稳定就业和增收。同时,也有助于减轻对生态环境的压力,实现可持续发展。工作人员应配合农牧民就业技能培训调动农牧民培训积极性;按培训天数每人每天30元标准,由本人签字公示并上报县就业局审核无误后,统发至参加培训农牧民一卡通;资金由地方配套;农牧民参加培训期间按照每人每天30元标准发放生活补	产出指标	数量指标	培训就业困难农牧民	≤	2000	人	15.00
						质量指标	农牧民参与技能培训的积极性和参与度	≥	90	%	15.00
						时效指标	资金在培训结束之后6个月内支付	≥	90	%	10.00
					效益指标	经济效益	经过培训掌握技能,提高就业困难农牧民月收入	定性	明显提升	级	10.00
						社会效益	参与技能培训的农牧民在培训结束后的就业情况是否改善,就业率是否提升	定性	明显提升	级	10.00
						生态效益	提高三江源地区农牧民的就业技能和竞争力,减少放牧,	定性	有效缓解	级	10.00

				贴。			减轻对生态环境的压力				
						可持续影响	带动就业困难的农牧民参加培训的积极性，提高就业率，增加收入，提升生活质量	定性	明显提升	级	10.00
						满意度指标	服务对象满意度	≥	95	%	10.00
	公益性岗位地方配套（数字财政）	特定目标类	533.37	充分发挥公益性岗位在社会管理和公共服务中的作用，促进就业，岗位补贴不低于全省最低工资标准，由省级和地方财政按比例承担，地方财政配套补贴资金不低于30%，安置城镇零就业家庭、距退休不足5年的登记失业人员，登记失业的低保家庭成员，残疾人、湿地农户和生态移民户，工作岗位需要的其他人员。	产出指标	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	≤	755	人	15
						质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥	95	%	15
						时效指标	资金每月25日前发放完成	≥	95	%	10
					效益指标	经济效益	增加就业困难人员收入	定性	明显增加	级	10
						社会效益	提升建档立卡贫困劳动力就业人数和零就业家庭帮扶率，通过提供公益性岗位，减少社会不稳定因素，促进了社会稳定	定性	优良中低差	级	10
						生态效益	环卫工、护林员等岗位的安置是否更好的保护了生态环境	定性	是	级	10

						可持续影响	帮助解决了就业困难人员就业问题，促进当地经济发展、社会和谐稳定	定性	明显提升	级	10
					满意度指标	服务对象满意度	受益贫困人口满意度和公共就业服务满意度	≥	95	%	10
	公益性岗位地方配套（一卡通）	特定目标类	370.00	充分发挥公益性岗位在社会管理和公共服务中的作用，促进就业，岗位补贴不低于全省最低工资标准，由省级和地方财政按比例承担，地方财政配套补贴资金不低于30%，安置城镇零就业家庭、距退休不足5年的登记失业人员，登记失业的低保家庭成员，残疾人、湿地农户和生态移民户，工作岗位需要的其他人员。	产出指标	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	≤	755	人	15
						质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥	95	%	15
						时效指标	资金每月25日前发放完成	≥	95	%	10
					效益指标	经济效益	增加就业困难人员收入	定性	明显增加	级	10
						社会效益	提升建档立卡贫困劳动力就业人数和零就业家庭帮扶率，通过提供公益性岗位，减少社会不稳定因素，促进了社会稳定	定性	优良中低差	级	10
						生态效益	环卫工、护林员等岗位的安置是否更好的保护了生态环境	定性	是	级	10
						可持续影响	帮助解决了就业困难人员就业问题，	定性	明显提升	级	10

							促进当地经济发展、社会和谐稳定				
					满意度指标	服务对象满意度	受益贫困人口满意度和公共就业服务满意度	≥	95	%	10
	公共就业创业服务活动补助（地方配套）	特定目标类	10.00	项目目标：深入贯彻党的二十大精神，践行以人民为中心的发展思想，实施就业优先战略，强化就业优先政策，扎实做好促就业稳就业各项工作，为劳动者求职就业和用人单位招聘用工搭建对接平台，促进劳动者就业创业，助力高质量充分就业。实施方式：线上线下相结合的方式开展就业招聘服务专项活动。资金来源：省级和地方各50%。项目实施内容：就业援助月、春风行动、雨露计划毕业生专场招聘会、高校毕业生服务周、易地搬迁安置区专场招聘会等。	产出指标	数量指标	举办就业援助月、春风行动等就业专项活动次数	≥	10	场	15
						质量指标	举办就业援助月、春风行动等就业专项活动提高就业率的情况	定性	优良中低差	级	15
						时效指标	招聘会时间安排是否合理，岗位需求信息是否及时更新	定性	是	级	10
					效益指标	经济效益	通过服务活动促进就业的人数是否提升，收入是否增加	定性	是	级	10
						社会效益	就业困难人员的就业率是否提高，城镇登记失业率是否降低	定性	是	级	20
						可持续影响	服务活动对提升就业服务质量、推动就业政策落实具有长期效果	定性	是	级	10
					满意度指标	服务对象满意度	就业困难人员对就业专项服务活动满	≥	98	%	10

							意度				
	就业政策宣传资料费	特定目标类	2.00	确保就业政策宣传资料经费的投入能够有效提升政策的社会知晓度、理解度和应用度,帮助目标群体(如高校毕业生、农民工、失业人员、退役军人、就业困难人员等)便捷、准确地获取政策信息,从而促进更加充分和更高质量的就业。	产出指标	数量指标	设计并制作的宣传资料类型(如折页、海报、动画视频、长图、手册)和总发放数量	≥	10000	份	15.00
						质量指标	宣传材料中信息的准确性、完整性以及符合政策要求的情况	定性	优良中低差	级	15.00
						时效指标	是否及时宣传新政策	定性	是	级	10.00
					效益指标	社会效益	通过宣传活动,群众对就业政策的知晓率提升情况	定性	明显提升	级	20.00
						可持续影响	提高就业困难人员对相关政策关注度,及时更新就业政策,解决就业困难问题	定性	明显提高	级	20.00
					满意度指标	服务对象满意度	目标受众对宣传活动的内容、形式以及效果的满意度	≥	95	%	10.00
	2026 年网络经费	特定目标类	1.50	网络经费用于办公室宽带网络达到全覆盖,简化办公流程,方便办公人员办公,更好的保质保量高效率完成电脑办公,提高	产出指标	数量指标	宽带数量	≤	11	条	15.00
						质量指标	网络运行质量	≥	95	%	15.00
						时效指标	项目完成及时率	≥	98	%	10.00
					效益指标	经济效益	通过网络服务提升工作效率、节约成	定性	明显提升	级	15.00

				办公效率。			本				
						社会效益	网络安全宣传活动的参与度和网络安全知晓率的提升	定性	明显提升	级	15.00
						可持续影响	网络服务持续可用性增强，对未来网络建设起到明显推动作用	定性	明显增强	级	10.00
					满意度指标	服务对象满意度	单位工作人员满意度	≥	95	%	10.00
	灵活就业社保补贴（地方配套）	特定目标类	16.67	随着经济形态多样化，灵活就业已成为重要就业渠道。但该群体收入不稳定、参保率低、社保接续难等问题突出，抗风险能力弱。灵活就业社保补贴旨在减轻灵活就业人员的社保缴费负担，鼓励和引导其持续参加社会保险，筑牢社会保障网。	产出指标	数量指标	享受灵活就业社保补贴的人数	≤	70	人	15
						质量指标	补贴对象资格审查准确率	≥	99	%	15
						时效指标	资料收集后两个月内发放补贴	≥	95	%	10
					效益指标	社会效益	有效缓解灵活就业人员社保费负担	定性	有效缓解	级	20
						可持续影响	优化本地区营商环境，支持新经济形势健康发展	定性	优良中低差	级	20
					满意度指标	服务对象满意度	享受灵活就业社保补贴的人员对政策申请流程便捷性、服务态度、资金到账及时性等方面的满意度	≥	95	%	10
	“尖扎木匠”	特定目标	50.00	通过专项资金的支持，系	成本指标	经济成本	建立统一、规范、	≤	50	万元	10.00

劳务品牌提升资金	类			统性提升尖扎木匠劳务品牌的知名度、美誉度、专业度和竞争力,最终实现??扩大就业规模、提高就业质量、增加劳动者收入、促进区域经济发展的多重效应。			易于识别的品牌视觉形象系统,如:Logo、口号等,品牌推广及维护				
					产出指标	数量指标	品牌宣传活动次数与覆盖率	≥	85	%	15.00
						质量指标	产品及服务质量标准	定性	优良中低差	级	15.00
						时效指标	资金及时拨付率	≥	95	%	10.00
					效益指标	经济效益	通过品牌影响力,从业人员收入有效提高	定性	有效提高	级	10.00
						社会效益	就业规模扩大,就业质量提高	定性	有效提高	级	10.00
						可持续影响	更好的传承和发扬非遗文化,带动当地经济发展	定性	有效带动	级	10.00
					满意度指标	服务对象满意度	从业人员满意度	≥	95	%	10.00
2026 年提前下达就业补助资金--就业创业服务补贴	特定目标类	7.00		项目目标:深入贯彻党的二十大精神,践行以人民为中心的发展思想,实施就业优先战略,强化就业优先政策,扎实做好促就业稳就业各项工作,为劳动者求职就业和用人单位招聘用工搭建对接平台,促进劳动者就业创	产出指标	数量指标	举办就业援助月、春风行动等就业专项活动次数	≤	12	场	15
						质量指标	活动组织是否有序,参与人员是否满意,活动效果是否显著	定性	优良中低差	级	15
						时效指标	招聘会时间安排是否合理,岗位需求	定性	优良中低差	级	10

				业，助力高质量充分就业。实施方式：线上线下相结合的方式开展就业招聘服务专项活动。资金来源：省级和地方各50%。项目实施内容：就业援助月、春风行动、雨露计划毕业生专场招聘会、高校毕业生服务周、易地搬迁安置区专场招聘会等。			信息是否及时更新				
					效益指标	经济效益	通过服务活动促进就业的人数是否提升，收入是否增加	定性	优良中低差	级	20
						社会效益	就业困难人员的就业率是否提高，城镇登记失业率是否降低	定性	优良中低差	级	10
						可持续影响	服务活动对提升就业服务质量、推动就业政策落实具有长期效果	定性	优良中低差	级	10
					满意度指标	服务对象满意度	就业困难人员对就业专项服务活动满意度	≥	95	%	10
	2026 年提前下达就业补助资金--职业培训补贴	特定目标类	102.00	通过提供技能培训和生活费补贴，提高三江源地区农牧民的就业技能和竞争力，促进他们向非农产业转移，实现稳定就业和增收。同时，也有助于减轻对生态环境的压力，实现可持续发展。工作人员应配合农牧民就业技能培训调动农牧民培训积极性；按培训天数每人每天 30 元标准，由本人签字公示并上报县就业	产出指标	数量指标	培训班次	=	29	期	15
						质量指标	参训人员积极性和参与度	定性	优良中低差	级	15
						时效指标	资金及时发放率	≥	95	%	10
					效益指标	经济效益	通过培训掌握技能，提高就业困难人员月收入	定性	优良中低差	级	10
						社会效益	为社会输送技能人才，解决用人单位招工难问题	定性	优良中低差	级	15
						可持续影响	带动就业困难的农牧民参加培训的积极性，提高就业率，	定性	优良中低差	级	15

				局审核无误后,统发至参加培训农牧民一卡通;资金由地方配套;农牧民参加培训期间按照每人每天 30 元标准发放生活补贴。			增加收入, 提升生活质量				
					满意度指标	服务对象满意度	参训农牧民满意度	≥	96	%	10
	2026 年提前下达就业补助资金--公益性岗位社保补贴	特定目标类	660.00	公益性岗位社保补贴是政府为帮助就业困难人员在公益性岗位上稳定就业,对其个缴纳的社会保险费用给予一定补贴的政策措施,旨在减轻其参保负担、促进持续上岗。	产出指标	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	≤	758	人	15
						质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥	95	%	15
						时效指标	资金每月 25 日前发放完成	≥	95	%	10
					效益指标	经济效益	增加就业困难人员收入	定性	优良中低差	级	10
						社会效益	提升建档立卡贫困劳动力就业人数和零就业家庭帮扶率,通过提供公益性岗位,减少社会不稳定因素,促进了社会稳定	定性	优良中低差	级	10
						生态效益	环卫工、护林员等岗位的安置是否更好的保护了生态环境	定性	优良中低差	级	10
						可持续影响	帮助解决了就业困难人员就业问题,促进当地经济发	定性	优良中低差	级	10

							展、社会和谐稳定				
					满意度指 标	服务对象 满意度	受益贫困人口满意 度和公共就业服务 满意度	≥	97	%	10
	2026 年提前 下达就业补 助资金--公益 性岗位补贴	特定目标 类	990.00	充分发挥公益性岗位在 社会管理和公共服务中 的作用，促进就业，岗位 补贴不低于全省最低工 资标准，由省级和地方财 政按比例承担，地方财政 配套补贴资金不低于 30%，安置城镇零就业家 庭、大龄失业人员（距退 休不足 5 年的登记失业 人员），登记失业的低保 家庭成员，登记失业的残 疾人、在人社部门办理失 业登记 1 年以上人员、脱 贫人口（全国防返贫监测 和衔接推进乡村振兴信 息系统登记脱贫人员）。	产出指标	数量指标	享受公益性岗位补 贴人员数量	≤	758	人	15
						质量指标	公益性岗位补贴发 放准确率	≥	95	%	15
						时效指标	资金每月 25 日前发 放完成率	≥	95	%	10
					效益指标	经济效益	增加就业困难人员 收入	定性	优良中 低差	级	10
						社会效益	提升建档立卡贫困 劳动力就业人数和 零就业家庭帮扶 率，通过提供公益 性岗位，减少社会 不稳定因素，促进 了社会稳定	定性	优良中 低差	级	10
						生态效益	环卫工、护林员等 岗位的安置是否更 好的保护了生态环 境	定性	优良中 低差	级	10
						可持续影 响	帮助解决了就业困 难人员就业问题， 促进当地经济发 展、社会和谐稳定	定性	优良中 低差	级	10
					满意度指	服务对象	受益贫困人口满意	≥	97	%	10

					标	满意度	度和公共就业服务满意度				
尖扎县社会保险服务局	编外人员工资及社保费	编外人员类	31.37	保障临聘人员的工资按时足额发放,足额缴纳临聘人员的社保及医保,减轻临聘人员的经济负担,改善临聘人员的生活水平	产出指标	数量指标	财政临聘人员数量	=	6	人	30.00
						质量指标	财政临聘人员工资按时足额发放率	=	100	%	30.00
					效益指标	经济效益	保障临聘人员的日常生活水平	定性	有所提升		20.00
					满意度指标	服务对象满意度	财政临聘人员满意度	≥	95	%	10.00
	城乡居民养老保险缴费补贴的县级配套	特定目标类	29.29	落实国家及自治区立城乡居民养老保险的制度要求,确保城乡参保缴费居民能够及时足额享受到缴费补贴,符合待遇领取人员能够及时足额领取到城乡居民养老保险待遇,推动城乡居民基本养老保险待遇水平随经济发展而逐步提高,确保参保居民共享经济社会发展成果,促进城乡居民基本养老保险制度健康发展,不断提高城乡参保居民的获得感、幸福感、安全感。	成本指标	经济成本	城乡居民养老保险缴费补贴标准	≥	40	元/年	10.00
					产出指标	数量指标	城乡居民养老保险参保率	定性	应保尽保		20.00
						质量指标	确保符合条件的缴费补贴足额补贴率	=	100	%	10.00
						时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前		10.00
					效益指标	经济效益	保障参保居民的基本生活,减轻城乡居民的经济负担	定性	有所提升		10.00
						社会效益	提高群众生活水平,促进社会和谐发展	定性	有所提升		10.00
						可持续影	对城乡居民基本养	定性	有所提		10.00

						响	老保险制度可持续发展		升		
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10.00
	城乡居民基础养老金加发年限县级配套	特定目标类	3.36	建立加发基础养老金制度,有利于鼓励参保人多缴费、长缴费,增加个人账户积累,提高参保居民预期待遇水平,也有利于制度的完善和长远发展。使城乡居民达到待遇领取条件时能够享受更好的养老保障权益,使广大的城乡居民得到更多的实惠。	成本指标	经济成本	加发基础养老金标准	≥	10	元/月	10.00
					产出指标	数量指标	城乡居民养老保险参保率	定性	应保尽保		20.00
						质量指标	确保符合条件的参保人员待遇足额补贴率	=	100	%	10.00
						时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前		10.00
					效益指标	经济效益	提高参保居民预期待遇水平	定性	有所提升		10.00
						社会效益	提高群众生活水平,促进社会和谐发展	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10.00
	被征地农民基础养老金	特定目标类	2.88	为贯彻落实党中央、国务院关于做好征地工作的	成本指标	经济成本	被征地农民基础养老金标准	≥	120	元/月	10.00

	县级补助			一系列指示精神,切实维护被征地农民合法权益,完善城乡居民社会保障体系,确保符合条件的被征地农民按时足额享受待遇,保障被征地农民的基本生活和长远生计,统筹城乡发展,促进社会和谐稳定。	产出指标	数量指标	符合条件的被征地农民数量	≤	20	户	20.00
						质量指标	符合条件的被征地农民待遇按时足额发放率	=	100	%	10.00
						时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前		10.00
					效益指标	经济效益	减轻被征地农民的经济负担	定性	有所提升		10.00
						社会效益	保障被征地农民的基本生活水平	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度的可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥	95	%	10.00
	城乡居民养老保险政府代缴贫困人员养老金	特定目标类	14.18	巩固拓展社会保险扶贫成果,完善困难群体社会保险帮扶政策,持续做好脱贫人口、困难群体社会保险帮扶工作,解决农村居民和进城务工人员的社会保险问题,有效防止参保人员因年老、残疾、工伤、失业返贫致贫,推动社会保险法定人员全	成本指标	经济成本	对符合条件的参保对象代缴标准	≥	100	元	10.00
					产出指标	数量指标	对符合条件的参保对象代缴率	=	100	%	20.00
						质量指标	政府对城乡居民养老保险困难群体代缴足额补贴率	=	100	%	10.00
						时效指标	完成时间	定性	2025年12月31		10.00

				覆盖,提升社会保险经办服务水平,充分发挥社会保险在保障和改善民生、维护社会公平中的作用。					日前		
					效益指标	经济效益	减轻参保人员的经济负担	定性	有所提升		10.00
						社会效益	统筹城乡发展,维护社会稳定	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥	95	%	10.00
	新型农村养老保险工作经费	特定目标类	2.00	要切实加强城乡居民养老保险经办能力建设,结合本地实际,科学整合现有公共服务资源和社会保险经办管理资源,充实加强县、乡(镇、街道)、村(社区)的基层经办力量,做到精确管理、便捷服务。要注重运用现代管理手段,加强基础设施能力建设,降低行政成本,提高工作效率。要加强城乡居民养老保险工作人员专业培训,不断提高公共服务水平。	产出指标	数量指标	全年开展城乡居民养老保险工作人员专业培训	≥	2	次	20
						质量指标	提高公共服务水平	定性	有所提升		20
						时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前		10
					效益指标	经济效益	降低行政成本,提高工作效率	定性	有所提升		10
						社会效益	加强城乡居民养老保险经办能力建设	定性	有所提升		10
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度的可持续发展	定性	有所提升		10
					满意度指	服务对象	参保人员满意度	≥	95	%	10

					标	满意度					
全民参保登记工作经费	特定目标类	2.00	实施“全民参保登记计划”有利于加快实现我省社会保险全覆盖目标,加快建立健全全民共享、公平可及的社会保障体系;有利于适应城镇化进程和社会流动性特征,更好地维护各类参保人员跨地区、跨制度转移接续社会保险关系的合法权益,促进人力资源合理流动;有利于加强基本公共服务,创新社会管理,避免和减少重复参保、重复补贴、重复领取待遇,提高公共资源使用效率,促进社会保险制度可持续发展。	产出指标	数量指标	全县基本养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险参保情况	定性	应保尽保		10	
					质量指标	巩固全县基本养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险参保率	定性	有所提升		20	
					时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前		10	
				效益指标	经济效益	避免和减少重复参保、重复补贴、重复领取待遇	定性	有所提升		20	
					社会效益	推进实现社会保险覆盖全民	定性	有所提升		10	
					可持续影响	对社会保险制度的可持续发展	定性	有所提升		10	
				满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10	
企业退休 人员一次 性生活 补助	特定目标类	38.61	确保足额发放企业退休人员一次性生活补助,保障企业退休人员正常工资待遇,提高员工的离职积极性,促进企业的流动和更新,同时为退休员工	产出指标	数量指标	企业退休人员享受待遇人数	≤	990	人	20.00	
					质量指标	按时足额发放企业退休人员一次性生活补助到位率	=	100	%	20.00	
					时效指标	完成时间	定性	2025		10.00	

				提供一定的经济保障,减轻其生活压力,维护社会和谐稳定发展。					年 12 月 31 日前		
					效益指标	经济效益	减轻企业退休人员经济负担	定性	有所提升		10.00
						社会效益	提高企业退休人员生活水平,维护社会和谐稳定发展	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对企业职工基本养老保险制度的可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10.00
	离休干部医疗保险金	特定目标类	10.00	通过对全县离休干部医疗保障工作的管理,促进我县离休干部医疗保障制度健康平稳运行,提高全县离休干部的收益率与受益面,使其获得最大补偿。进一步建立了全县离休干部医疗费统筹工作机制,规范了离休干部医疗费统筹管理的纳入范围,资金统筹渠道,统筹资金管理支付办法,就医购药流程,医疗费用报销流程等事项,促进了全县离休干部医疗费统筹	产出指标	数量指标	符合条件的离休干部	≤	2	人	20.00
						质量指标	确保符合条件的离休干部按时享受待遇	定性	有所提升		20.00
						时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		10.00
					效益指标	经济效益	进一步建立了全县离休干部医疗费统筹工作机制,规范了离休干部医疗费统筹管理的纳入范围,资金统筹渠道,	定性	有所提升		10.00

				工作的健康、有序发展。切实保障离休干部医疗待遇、方便离休干部就医,健全制度、加强管理、防止浪费。			统筹资金管理支付办法,就医购药流程,医疗费用报销流程等事项				
						社会效益	切实保障离休干部医疗待遇、方便离休干部就医	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对离休干部医疗费统筹工作机制的可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	离休干部满意度	≥	95	%	10.00
	城乡居民养老保险村级协办员补贴	特定目标类	7.08	为持续提升城乡居民养老保险缴费服务水平,提高城乡居民养老保险协办员的办事能力,加大城乡居民养老保险宣传力度,把城乡居民养老保险全覆盖于我县居民,按规定征收城乡居民养老保险费,保障缴费人的合法权益,做到城乡居民应参尽参。	成本指标	经济成本	村级协办员补贴标准	=	600	元/年	10.00
					产出指标	数量指标	享受补贴的村级协办员人数	≤	118	人	20.00
						质量指标	确保符合条件的村级协办员补贴足额发放率	=	100	%	10.00
						时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前		10.00
					效益指标	经济效益	保障缴费人的合法权益	定性	有所提升		10.00
						社会效益	持续提升城乡居民养老保险缴费服务水平	定性	有所提升		10.00

						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥	95	%	10.00
	城乡居民养老保险乡镇协办员补贴	特定目标类	7.20	为持续提升城乡居民养老保险缴费服务水平,提高城乡居民养老保险协办员的办事能力,加大城乡居民养老保险宣传力度,把城乡居民养老保险全覆盖于我县居民,按规定征收城乡居民养老保险费,保障缴费人的合法权益,做到城乡居民应参尽参。	成本指标	经济成本	乡镇协办员补贴标准	≤	300	元/月	10.00
					产出指标	数量指标	享受补贴的乡镇协办员人数	≤	20	人	20.00
						质量指标	确保符合条件的乡镇协办员补贴足额发放率	=	100	%	10.00
						时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前		10.00
					效益指标	经济效益	保障缴费人的合法权益	定性	有所提升		10.00
						社会效益	持续提升城乡居民养老保险缴费服务水平	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥	95	%	10.00
	城镇居民医	特定目标	4.00	进一步做好城乡居民基	成本指标	经济成本	按参保人数安排	≥	2	元/人	10

	疗保险、新型农村合作医疗工作经费	类		本医疗保险参保工作，巩固城乡居民基本医疗保险参保率，稳步提高基本医疗保险保障水平，全面实施大病保险制度，减轻参保人员的经济负担，统筹城乡发展，维护社会稳定。在全省城镇建立适应经济和社会发展水平、居民经济承受能力、医疗卫生服务供需状况的城镇居民基本医疗保险的政策措施、管理体制和运行机制，充分发挥社区卫生服务作用，保障城镇居民基本医疗需求，有效缓解因病致贫、因病返贫，提高健康水平。	产出指标	数量指标	城乡居民基本医疗保险参保人数	≥	49100	人	20
						质量指标	城镇职工基本医疗保险参保率	≥	95	%	10
						时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前		10
					效益指标	经济效益	保障城镇居民基本医疗需求	定性	有所提升		10
						社会效益	统筹城乡发展，维护社会稳定	定性	有所提升		10
						可持续影响	对城乡居民基本医疗保险制度的可持续发展	定性	有所提升		10
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10
	城乡居民养老保险、医疗保险参保网络费	特定目标类	2.00	为提高网络参保办事效率，简化办事流程。利用先进的信息技术，以三级网络为信托，支持社保业务经办、公共服务、基金监管和宏观决策等核心应用的一项电子政务工程，以计算机网络、服务器、系统软件平台为基础，建设“社会保险应用	产出指标	数量指标	系统正常使用成本	≥	3600	元	20.00
						质量指标	信息时效性、安全性	定性	有所提升		20.00
						时效指标	系统正常使用年限	=	1	年	10.00
					效益指标	经济效益	有利于减少行政开支成本	定性	有所提升		10.00
						社会效益	提高网络参保办事效率，简化办事流程	定性	有所提升		10.00
						可持续影	有利于提升办事效	定性	有所提		10.00

				系统”，支持社保业务经办、公共服务、基金监管和决策支持等核心应用，完成社保、参保单位与个人等外部系统的信息交换。		响	率		升		
					满意度指标	服务对象满意度	使用人员满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达 2026 年城乡居民基本养老保险中央补助经费	特定目标类	992.00	落实国家及自治区立城乡居民养老保险的制度要求，确保城乡参保缴费居民能够及时足额享受到缴费补贴，符合待遇领取人员能够及时足额领取到城乡居民养老保险待遇，保障参保居民的基本生活，不断提高城乡参保居民的获得感、幸福感、安全感。	成本指标	经济成本	待遇发放标准	定性	按政策规定给予财政补助		10.00
					产出指标	数量指标	为符合条件的参保群众发放各项待遇	定性	应发尽发		20.00
						质量指标	城乡居民基本养老保险待遇发放及时率	=	100	%	20.00
						时效指标	财政补助资金及时下达率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	保障参保人员的基本权益	定性	按时发放		20.00
					满意度指标	服务对象满意度	参保群众满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达 2026 年城乡居民基本养老保险省级补助经费	特定目标类	648.00	落实国家及自治区立城乡居民养老保险的制度要求，确保城乡参保缴费居民能够及时足额享受到缴费补贴，符合待遇领取人员能够及时足额领取到城乡居民养老保险	成本指标	经济成本	待遇发放标准	定性	按政策规定给予财政补助		10
					产出指标	数量指标	为符合条件的参保群众发放各项待遇	定性	应发尽发		20
						质量指标	城乡居民基本养老	=	100	%	20

				待遇,保障参保居民的基本生活,不断提高城乡参保居民的获得感、幸福感、安全感。			保险待遇发放及时率				
						时效指标	财政补助资金及时下达率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	保障参保人员的基本权益	定性	按时发放		20
					满意度指标	服务对象满意度	参保群众满意度	≥	90	%	10
	提前下达 2026 年企业退休人员一次性生活补助资金	特定目标类	58.00	确保足额发放企业退休人员一次性生活补助,保障企业退休人员正常工资待遇,提高员工的离职积极性,促进企业的流动和更新,同时为退休员工提供一定的经济保障,减轻其生活压力,维护社会和谐稳定发展。	产出指标	数量指标	企业退休人员享受待遇标准	=	1300	元	20
						质量指标	按时足额发放企业退休人员一次性生活补助到位率	=	100	%	20
					效益指标	经济效益	减轻企业退休人员经济负担	定性	有所提升		20
						社会效益	提高企业退休人员生活水平,维护社会和谐稳定发展	定性	有所提升		10
						可持续影响	对企业职工基本养老保险制度的可持续发展	定性	有所提升		10
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	90	%	10
	补发 2025 年城乡居民养老保险公益	特定目标类	7.20	提高城乡居民基本养老保险协办员的办事能力,加大城乡居民养老保险	成本指标	经济成本	协办员补贴标准	=	3600	元/年	10.00
					产出指标	数量指标	确保符合条件的村级协办员补贴足额	=	100	%	20.00

	性岗位补贴 资金			宣传力度,把城乡居民养老保险全覆盖于我县居民,按规定征收城乡居民养老保险费,做到城乡居民应参尽参。			发放率				
						质量指标	补贴足额及时发放率	=	100	%	20.00
					效益指标	经济效益	减轻补助对象的经济负担	定性	有所提升		10.00
						社会效益	提高群众生活水平,促进和谐社会建设	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥	90	%	10.00

第四部分 名词解释

一、收入类

（一）财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金，包括一般公共预算拨款收入和政府性基金预算拨款收入。其中：一般公共预算拨款收入包括财政部门经费拨款、专项收入、行政事业性收费收入、罚没收入、国有资源（资产）有偿使用收入和其他收入。

（二）财政专户管理资金收入：主要指事业单位的教育收费收入。

（三）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（四）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按规定标准或比例缴纳的各项收入。

（六）事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入，如投资收益、利息收入等。

（八）上年结转和结余：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

二、支出类

（一）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（二）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（三）事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（四）上缴上级支出：指附属单位上缴上级的支出。

（五）对附属单位补助支出：指预算单位对所属单位补助发生的支出。

（六）一般公共预算“三公”经费支出：指一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费是指单位工作人员因公出国（境）的往返机票费、住宿费、伙食费、培训费等支出；公务用车购置及运行费是指单位购置公务用车支出及公务用车使用过程中发生的租用费、燃料费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费支出是指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（七）机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

三、支出科目类

（一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

（二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：指反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出。

（三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：指反映社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

（四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：指反映社会保险经办机构开展业务工作的支出。

（五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：指反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

（六）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

（七）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

（八）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）：指反映除上述项目以外其他用于行政事业单位养老方面的支出。

（九）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业创业服务补助（项）：指反映财政用于支持加强公共就业服务机构提升创业服务能力和向社会力量购买就业创业服务成果的补助支出。

（十）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）职业培训补贴（项）：指反映财政用于落实相关职业培训政策方面的补贴支出。

（十一）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）：指反映财政对符合条件人员就业后缴纳的社会保险费给予的补贴支出。

（十二）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）：指反映财政对符合条件的就业困难人员在公益性岗位就业给予的岗位补贴支出。

（十三）社会保障和就业支出（类）财政对基本养老保险基金的补助（款）财政对城乡居民基本养老保险基金的补助（项）：指反映财政对城乡居民基本养老保险基金的补助支出。

（十四）社会保障和就业支出（类）财政代缴社会保险费支出（款）财政代缴城乡居民基本养老保险费支出（项）：指反映财政为生活困难人员缴纳的城乡居民基本养老保险费支出。

（十五）社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：指反映除上述项目以外其他用于其他社会保障和就业方面的支出支出。

（十六）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指反映财政部门集中安排的行政（包括实行公务员管理的事业单位）单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

（十七）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指反映财政部门集中安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

（十八）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

（十九）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）：指反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

（二十）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

四、部门专业类名词

尖扎县人力资源和社会保障局部门无专业类名词解释。